



Alcaldía
de Yumbo



YUMBO



imety



PLAN ESTRATEGICO 2019 – 2020

MARZO DE 2019

LIC. CARLOS ARTURO TELLO

DIRECTOR

YUMBO – VALLE

Sede Académica: CRA 4 No. 9-84 B/ Bolívar PBX: 6696851

Sede Administrativa: Calle 12 No. 3-33 B/ Bolívar PBX: 6574576

portal.imety.edu.co

NIT: 900.586.342-3
Yumbo - Valle del Cauca

CONTENIDO

0. INTRODUCCION
1. NUESTRA INSTITUCIÓN
 - 1.1. RESEÑA HISTORICA
 - 1.2. DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO
 - 1.2.1. NUESTRA MISION
 - 1.2.2. NUESTRA VISION
 - 1.2.3. PRINCIPIOS INSTITUCIONALES
 - 1.2.4. NUESTRA POLITICA DE CALIDAD
 - 1.2.5. NUESTROS OBJETIVOS ESTRATEGICOS Y DE CALIDAD
 - 1.2.6. MAPA DE PROCESOS
 - 1.2.7. ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL
 - 1.3. PORTAFOLIO DE SERVICIOS
2. PLAN MARCO DE IMPLEMENTACIÓN
 - 2.1. OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE
 - 2.2. PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2018-2022
 - 2.3. METAS EDUCATIVAS 2021: LA EDUCACIÓN QUE QUEREMOS PARA LA GENERACIÓN DE LOS BICENTENARIOS
 - 2.4. PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL
 - 2.5. DIAGNOSTICO - MATRIZ DOFA INSTITUCIONAL
 - 2.6. INDICADORES DE GESTIÓN
3. FORMULACIÓN ESTRATEGICA
4. PLAN DE INVERSIONES
5. MONITOREO Y EVALUACION
6. BIBLIOGRAFIA






imety

INTRODUCCION

Con Miras hacia el mejoramiento continuo por una Educación de Calidad y teniendo en cuenta los cambios normativos y del Entorno, el Instituto Municipal de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano IMETY ha replanteado su Direccionamiento Estratégico de una forma participativa e integradora con enfoque al cumplimiento de las necesidades y expectativas de nuestros grupos de valor y nuevos retos institucionales.

El **Plan Estratégico 2019-2020** trazará el curso de acción para promover el fortalecimiento institucional, el desarrollo integral de nuestro valioso talento humano, la experiencia laboral de nuestros estudiantes y la satisfacción de nuestros grupos de valor soportados en el Código de Integridad.

Siendo este un compromiso colectivo de todos y cada uno de los servidores públicos que integran el Instituto Municipal de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano IMETY hacia un Yumbo de oportunidades para la Gente.

Sede Académica: CRA 4 No. 9-84 B/ Bolívar PBX: 6696851 
Sede Administrativa: Calle 12 No. 3-33 B/Bolívar PBX: 6574576 
portal.imety.edu.co 

NIT: 900.586.342-3
Yumbo - Valle del Cauca



imety

1. NUESTRA INSTITUCIÓN

1.1. RESEÑA HISTORICA

El origen del instituto se encuentra en el Acuerdo Municipal No. 7 de Febrero 28 de 1.959, por medio del cual se crea el Instituto de Artes Manuales del Municipio de Yumbo, por el Honorable Concejo Municipal de Yumbo el cual consta de cinco artículos.

La Gobernación en su Resolución No. 0951 del 24 de marzo de 1.959, otorga permiso para el funcionamiento del Instituto de Artes Manuales del Municipio de Yumbo, la cual se encuentra firmada por el Gobernador de turno ABSALON FERNANDEZ DE SOTO y el Secretario de Gobierno ANTONIO SAUCEDO CARRASQUILLA.

El INSTITUTO nace como ente Educativo que impartió educación no formal, gracias al esfuerzo de un grupo de damas prestantes de la municipalidad, que se preocuparon para que la mujer empleara positivamente su tiempo libre y a su vez mejoraran la calidad de vida personal y el resto de miembros de sus hogares. La concepción inicial del INSTITUTO se circunscribía a la enseñanza de modistería y bordado. En 1970 se inicia la enseñanza de repostería y culinaria. A lo largo de la existencia del INSTITUTO DE ARTES MANUALES DEL MUNICIPIO DE YUMBO – IAMY, se desarrolló la enseñanza de diferentes artes y oficios (pintura en tela, técnicas de madera, peluquería, manicure y pedicure, manejo de maquina plana, lencería, decoración de fiestas y foami) y cursos complementarios en formación para el trabajo con el SENA.

Actualmente el instituto encamina sus acciones a la educación para el trabajo y el desarrollo humano, buscando brindar a los ciudadanos competencias laborales a través de programas técnicos y procesos de educación continua acordes a las necesidades del sector.

Gracias a su transformación en agosto de 2012 que le permitió pasar de Instituto de Artes Manuales de Yumbo "IAMY" a IMETY "INSTITUTO MUNICIPAL DE EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO DE YUMBO" mediante el acuerdo Municipal 016 convirtiéndola en una Institución descentralizada

Sede Académica: CRA 4 No. 9-84 B/ Bolívar PBX: 6696851

Sede Administrativa: Calle 12 No. 3-33 B/Bolívar PBX: 6574576

portal.imety.edu.co

NIT: 900.586.342-3
Yumbo - Valle del Cauca



del municipio de Yumbo, con la misión primordial de ser un centro de formación con la capacidad de ofrecer programas de educación técnica para el trabajo y el desarrollo humano.

Para tal efecto el recién creado IMETY en diciembre del año 2012 presentó a la Secretaría de Educación Departamental sus dos primeros programas educativos, como son: Técnico Laboral por Competencias en Chef de Cocina y Técnico Laboral En Confección en Serie y Manejo De Máquinas Industriales. Estos programas técnicos surgen de la experiencia obtenida durante los 53 años de vida institucional y buscan seguir contribuyendo al mejoramiento integral de la calidad de vida de la comunidad, fortaleciendo las competencias y valores de sus estudiantes, fomentando el crecimiento económico y social y así permitir su vinculación al sector productivo como empleados o empresarios con gran sentido de competitividad, aportando al mejoramiento de la calidad de vida de sus estudiantes, como contribución al desarrollo social, político y económico del municipio.

El IMETY actualmente tiene una cobertura de 720 estudiantes por semestre donde en su mayoría son jóvenes y madres de familia que se matriculan en los diferentes cursos informales que aún se imparten en la institución, con la finalidad de cualificarse y tener mejores oportunidades laborales. Los cursos que se brindan actualmente son: gastronomía, diseño de modas, máquina plana, peluquería, manicure y pedicure, arte y decoración, cortinas y edredones, decoración de fiestas, ebanistería, masajes, lencería y arte country.

1.2. DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO




1.2.1. NUESTRA MISION

Somos un Instituto Público de servicios educativos, que contribuye a mejorar la competitividad y la calidad de vida hacia el desarrollo socio-económico del Municipio de Yumbo.

1.2.2. NUESTRA VISION

Constituirnos como un Instituto de Educación Terciaria, reconocido a nivel regional por su Calidad Educativa que se adapta a las necesidades y expectativas de nuestros grupos de valor, con personal íntegro y ambientes modernos e innovadores.




1.2.3. VALORES INSTITUCIONALES

Sede Académica: CRA 4 No. 9-84 B/ Bolívar PBX: 6696851 
Sede Administrativa: Calle 12 No. 3-33 B/Bolívar PBX: 6574576 
portal.imety.edu.co 

NIT: 900.586.342-3
Yumbo - Valle del Cauca



- **HONESTIDAD:** Los servidores públicos y particulares que ejercen funciones y cualquiera actividad para la entidad actuarán con rectitud, honradez, veracidad en todos y cada uno de los actos de la vida, favoreciendo siempre el interés general.
- **RESPECTO:** Los servidores públicos y particulares que ejercen funciones y cualquiera actividad para la entidad reconocerán, valorarán y tratarán de manera digna a todas las personas, con sus virtudes y defectos, sin importar su labor, su procedencia, títulos o cualquier otra condición.
- **COMPROMISO:** Los servidores públicos y particulares que ejercen funciones y cualquiera actividad para la entidad serán conscientes de la importancia del rol que como servidores públicos y de la disposición permanente para comprender y resolver las necesidades de las personas con las que se relacionan en las labores cotidianas, buscando siempre mejorar su bienestar.
- **DILIGENCIA:** Los servidores públicos y particulares que ejercen funciones y cualquiera actividad para la entidad cumplirán con los deberes, funciones y responsabilidades asignadas a mi cargo de la mejor manera posible, con atención, prontitud, destreza y eficiencia, para así optimizar el uso de los recursos del Estado.
- **JUSTICIA:** Los servidores públicos y particulares que ejercen funciones y cualquiera actividad para la entidad actuarán con imparcialidad garantizando los derechos de las personas, con equidad, igualdad y sin discriminación.
- **CORDIALIDAD:** Genero una relación personal a partir de la humanización fundamentada en el buen trato, el buen lenguaje y los buenos modales hacia los demás.
- **MOTIVACIÓN:** Reconozco y transmito la fuerza interior que me permite ser líder y buen empleado cumpliendo los objetivos institucionales con efectividad.

Sede Académica: CRA 4 No. 9-84 B/ Bolívar PBX: 6696851 
Sede Administrativa: Calle 12 No. 3-33 B/Bolívar PBX: 6574576 
portal.imety.edu.co 

NIT: 900.586.342-3
Yumbo - Valle del Cauca






imety

1.2.4. NUESTRA POLITICA DE CALIDAD

El Instituto Municipal de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano de Yumbo se compromete a mejorar continuamente su enseñanza con alta calidad educativa, preparando a los estudiantes para la competitividad laboral y el emprendimiento, con un equipo humano competente e íntegro, ambientes modernos e innovadores dando cumplimiento a los requisitos legales, las necesidades y expectativas de los grupos de valor.

1.2.5. NUESTROS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS Y DE CALIDAD

- Aumentar la satisfacción de nuestros grupos de valor proporcionando altos estándares educativos.
- Lograr un desarrollo integral de las competencias del personal del IMETY, a través de la gestión del conocimiento y la humanización del servicio.
- Mejorar continuamente los procesos y ambientes dando cumplimiento a los requisitos legales, las necesidades y expectativas de los grupos de valor.
- Facilitar la experiencia laboral de los estudiantes en el sector productivo que permita una mayor competitividad.

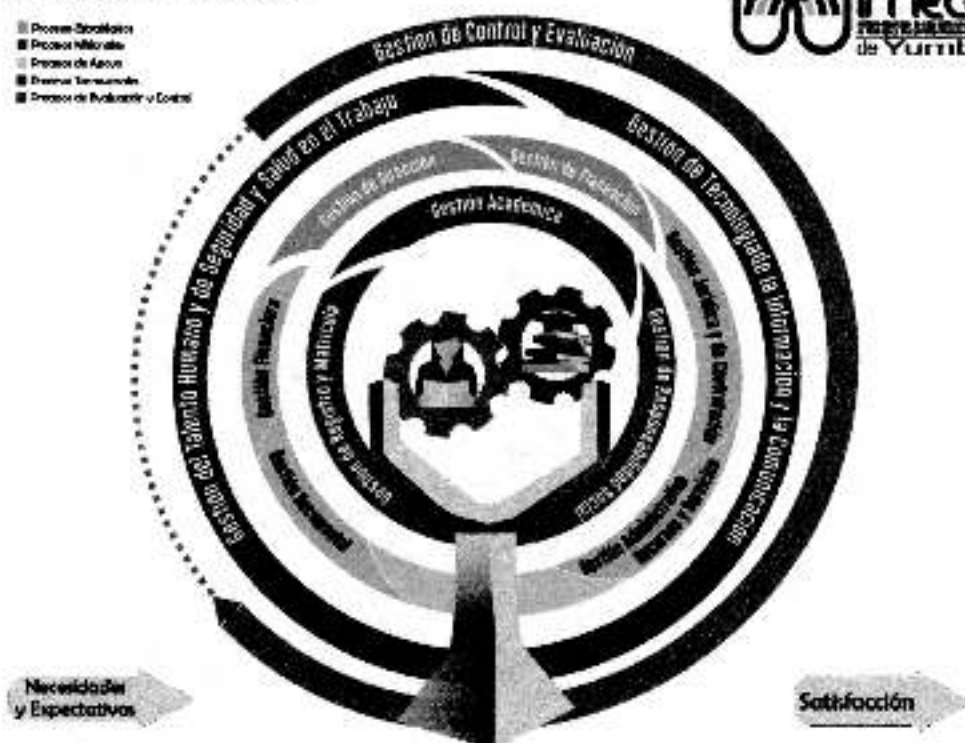
Sede Académica: CRA 4 No. 9-84 B/ Bolívar PBX: 6696851 
Sede Administrativa: Calle 12 No. 3-33 B/Bolívar PBX: 6574576 
portalimety.edu.co 

NIT: 900.586.342-3
Yumbo - Valle del Cauca

1.2.6. MAPA DE PROCESOS

Mapa de Procesos

- Proceso Operativo
- Proceso Administrativo
- Proceso de Atención
- Proceso de Mantenimiento
- Proceso de Evaluación y Control

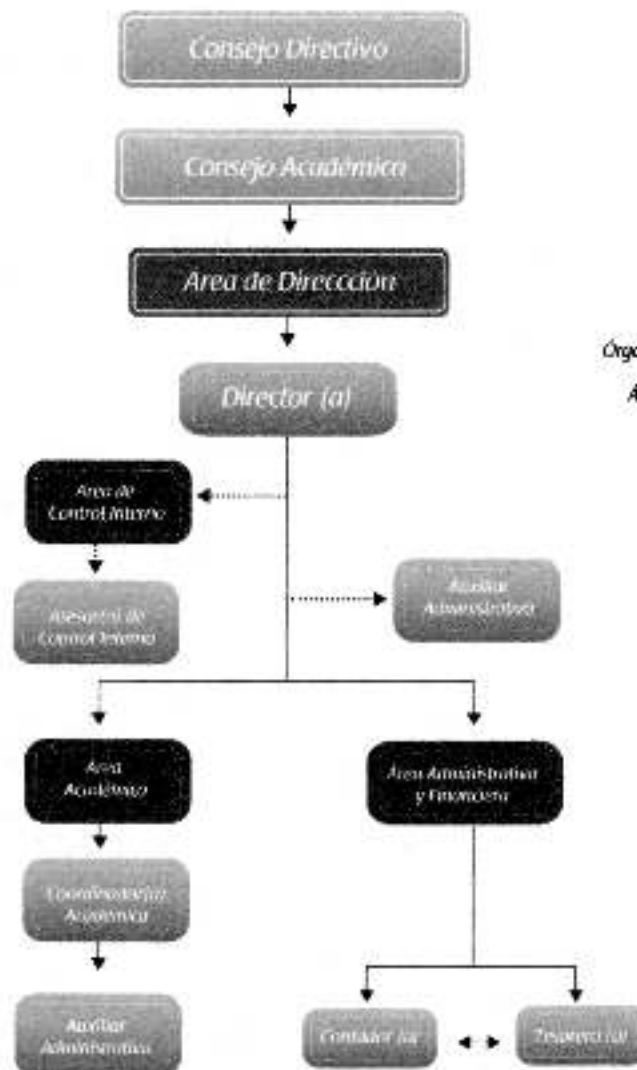


Sede Académica: CRA 4 No. 9-84 B/ Bolívar PBX: 6696851 ☎
 Sede Administrativa: Calle T2 No. 3-33 B/Bolívar PBX: 6574576 ☎
portal.imety.edu.co ☎

NIT: 900.586.342-3
 Yumbo - Valle del Cauca

1.2.7. ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

ORGANIGRAMA



Órganos Colegiados

 Áreas de Gestión

 Cargos

Sede Académica: CRA 4 No. 9-84 B/ Bolívar PBX: 6696851

 Sede Administrativa: Calle 12 No. 3-33 B/Bolívar PBX: 6574576

portal.imety.edu.co

NIT: 900.586.342-3

 Yumbo - Valle del Cauca


1.3. PORTAFOLIO DE SERVICIOS


Actualmente el Instituto Municipal de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano de Yumbo, cuenta con 9 programas de formación técnico laboral por competencias, los cuáles son:


- Auxiliar en Contabilidad y Finanzas.
- Auxiliar Administrativo.
- Cocinero Principal
- Panadero y Pastelero
- Servicios de Belleza.
- Logística Empresarial
- Entrenamiento Deportivo y Preparación Física.
- Auxiliar de Trazo y Corte de Confección Industrial.
- Operario de Máquinas Industriales de la Confección.

Adicionalmente cuenta con 1 programa de emprendimiento, el cual consiste en la formación de diferentes artes y oficios como:

- BarberShop
- Corte y Cepillado
- Lencería del Hogar.
- Decoración del Hogar.
- Decoración de Eventos.
- Manicure y Pedicure.
- Cocina Internacional.
- Cocina Gourmet Nacional.
- Cocina Saludable.
- Masajes.
- Depilación en Cera.
- Arroces y Ensaladas.
- Decoración Navideña.
- Arte Wayuu.
- Trazo y Corte.
- Peinados.
- Colorimetría.
- Panadería y Pastelería.
- Acrigel.
- Sistemas Informáticos.
- Bordados.
- Diseño.
- Entrenamiento Deportivo.

Sede Académica: CRA 4 No. 9-84 B/ Bolívar PBX: 6696851 

Sede Administrativa: Calle 12 No. 3-33 B/Bolívar PBX: 6574576 

portal.imety.edu.co 

NIT: 900.586.342-3
Yumbo - Valle del Cauca



Alcaldía
de Yumbo



YUMBO



imety

2. PLAN MARCO DE IMPLEMENTACIÓN

2.1. OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), son un conjunto de acuerdos a nivel mundial para la adopción de medidas tendientes a poner fin a la pobreza, proteger el planeta y mejorar la vida de manera sostenible, para las generaciones futuras. Los ODS formularon 17 objetivos que proporcionan orientaciones y metas claras para su adopción por todos los países en conformidad con sus propias prioridades y los desafíos del mundo en general. El objetivo ODS 4, pretende lograr una educación inclusiva y de calidad para todos, entendiendo que la educación es uno de los motores más poderosos y probados para garantizar el desarrollo sostenible. De acuerdo con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), se “busca asegurar que todas las niñas y niños completen su educación primaria y secundaria gratuita para 2030. También aspira a proporcionar acceso igualitario a formación técnica asequible y eliminar las disparidades de género e ingresos, además de lograr el acceso universal a educación superior de calidad”. Para lograrlo, se establecieron las siguientes 10 metas a nivel internacional:

Meta 4.1 De aquí a 2030, asegurar que todas las niñas y todos los niños terminen la enseñanza primaria y secundaria, que ha de ser gratuita, equitativa y de calidad y producir resultados de aprendizaje pertinente y efectivo

Meta 4.2 De aquí a 2030, asegurar que todas las niñas y todos los niños tengan acceso a servicios de atención y desarrollo en la primera infancia y educación preescolar de calidad, a fin de que estén preparados para la enseñanza primaria.

Meta 4.3 De aquí a 2030, asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.

Meta 4.4 De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.

Meta 4.5 De aquí a 2030, eliminar las disparidades de género en la educación y asegurar el acceso igualitario a todos los niveles de la enseñanza y la formación profesional para las personas vulnerables, incluidas las personas con discapacidad, los pueblos indígenas y los niños en situación de vulnerabilidad.

Meta 4.6 De aquí a 2030, asegurar que todos los jóvenes y una proporción considerable de los adultos, tanto hombres como mujeres, estén alfabetizados y tengan nociones elementales de aritmética.

Sede Académica: CRA 4 No. 9-84 B/ Bolívar PBX: 6696851

Sede Administrativa: Calle 12 No. 3-33 B/Bolívar PBX: 6574576

portal.imety.edu.co

NIT: 900.586.342-3
Yumbo - Valle del Cauca



Meta 4.7 De aquí a 2030, asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible, entre otras cosas mediante la educación para el desarrollo sostenible y los estilos de vida sostenibles, los derechos humanos, la igualdad de género, la promoción de una cultura de paz y no violencia, la ciudadanía mundial y la valoración de la diversidad cultural y la contribución de la cultura al desarrollo sostenible.

Meta 4.8 De aquí a 2030, construir y adecuar instalaciones educativas que tengan en cuenta las necesidades de los niños y las personas con discapacidad y las diferencias de género, y que ofrezcan entornos de aprendizaje seguros, no violentos, inclusivos y eficaces para todos.

Meta 4.9 De aquí a 2020, aumentar considerablemente a nivel mundial el número de becas disponibles para los países en desarrollo, en particular los países menos adelantados, los pequeños Estados insulares en desarrollo y los países africanos, a fin de que sus estudiantes puedan matricularse en programas de enseñanza superior, incluidos programas Plan Estratégico Entidades Adscritas y Vinculadas al Ministerio de Educación de formación profesional y programas técnicos, científicos, de ingeniería y de tecnología de la información y las comunicaciones, de países desarrollados y otros países en desarrollo.

Meta 4.10 De aquí a 2030, aumentar considerablemente la oferta de docentes calificados, incluso mediante la cooperación internacional para la formación de docentes en los países en desarrollo, especialmente los países menos adelantados y los pequeños Estados insulares en desarrollo.

En conclusión las metas de Desarrollo Sostenible que impactan directamente nuestro Instituto son: Meta 4.3, 4.5, 4.7, 4.8, 4.9 y 4.10.

Con el objetivo de establecer metas y estrategias específicas para Colombia, para el cumplimiento de la agenda 2030 y sus ODS, se elaboró el CONPES 3918 de 2018, el cual genera una hoja de ruta para cada una de las metas establecidas, incluyendo metas trazadoras, indicadores, entidades responsables y los recursos requeridos para llevarlas a buen término. Para educación se definió como meta trazadora a 2030, la tasa de cobertura bruta en educación superior, partiendo en 2015 de una tasa de 49,4% y estableciendo como meta llegar al 80%.

Objetivo Desarrollo Estratégico: La importancia otorgada por el Estado a la educación se mediará por la participación del sector educativo en el PIB y en el gasto del gobierno, en todos sus niveles administrativos.

Objetivo Desarrollo Estratégico: Fomentar la investigación que lleve a la generación de conocimiento en todos los niveles de la educación.

Sede Académica: CRA 4 No. 9-84 B/ Bolívar PBX: 6696851

Sede Administrativa: Calle 12 No. 3-33 B/Bolívar PBX: 6574576

Sede Académica: Calle 4 No. 7-84 B portal.imety.edu.co

Sede Administrativa: Calle 12 No. 3-33 B/Bolívar PBX: 6574576

NIT: 900.586.342-3
Yumbo - Valle del Cauca

Año: 2018/04/14/3
Página: 10/10

2.5. PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL 2016-2019

Según ACUERDO 002 del 01 de Junio de 2016 se aprobó por el Honorable Concejo Municipal de Yumbo el Plan de Desarrollo Municipal 2016-2019.

El Plan de Desarrollo Municipal 2016-2019 Yumbo Territorio de Oportunidades para la Gente establece las siguientes líneas estratégicas:

<p>Línea 1: YUMBO TERRITORIO DE OPORTUNIDADES PARA LA MOVILIDAD SOCIAL</p> <ul style="list-style-type: none"> •Yumbo comprometido con la Equidad, la Movilidad Social y la Lucha contra la Pobreza •Educación, Salud, Agua Potable y Saneamiento Básico, Deporte, Recreación y Actividad Física, Vivienda - Habitat y Atención a grupos vulnerables 	<p>Línea 2: YUMBO TERRITORIO DE OPORTUNIDADES PARA EL DESARROLLO ECONOMICO</p> <ul style="list-style-type: none"> •Yumbo con oportunidades para la productividad y competitividad territorial. 	<p>Línea 3: YUMBO TERRITORIO PARA EL BUEN GOBIERNO Y LA GOBERNANZA TERRITORIAL</p> <ul style="list-style-type: none"> •Yumbo concertando y actuando conjuntamente.
<p>Línea 4: YUMBO TERRITORIO AMBIENTALMENTE SOSTENIBLE</p> <ul style="list-style-type: none"> •Yumbo comprometido con el desarrollo sostenible de su territorio. 	<p>Línea 5: YUMBO TERRITORIO DE OPORTUNIDADES PARA LA PAZ</p> <ul style="list-style-type: none"> •Yumbo comprometido con la construcción de la paz en el marco del post conflicto. 	<p>Línea 6: YUMBO TERRITORIO DE OPORTUNIDADES PARA EL DESARROLLO TERRITORIAL</p> <ul style="list-style-type: none"> •Yumbo con renovación urbana.



LINEA N° 2. YUMBO TERRITORIO PARA EL DESARROLLO ECONÓMICO

Yumbo con oportunidades para la productividad y competitividad

SECTORES	Productividad y Competitividad	
VISIÓN DEL PMD	Colombia será un país que promueva el desarrollo humano integral, donde cada uno de los objetivos de desarrollo socioeconómico se articule en la construcción de una sociedad con oportunidades para todos.	
OBJETIVOS DEL PMD	Reducir la pobreza y consolidar la clase media, con un enfoque de generación de ingresos.	
OBJETIVO DEL PMD DE YUMBO	1. INCREMENTAR LA FORMACIÓN TÉCNICA EN COMPETENCIAS LABORALES PARA LA POBLACION DEL MUNICIPIO DE YUMBO. 2. INCREMENTAR LA FORMACIÓN EN ARTES Y OFICIOS PARA LA POBLACIÓN DEL MUNICIPIO DE YUMBO	
OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE (o)	Fomentar el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos.	
LÍNEA DE BASE: 0.33% (250)	INDICADOR: Porcentaje de personas con formación técnica en competencias laborales.	META RESULTADO: Aumentar el 2% estudiantes certificados en formación técnica en competencias laborales (1280)
LÍNEA DE BASE: 0.66% (500)	INDICADOR: Porcentaje de estudiantes con formación en artes y oficios	META RESULTADO: Aumentar el 4% estudiantes certificados en artes y oficios
SECTOR	PROGRAMAS	SUBPROGRAMAS
YUMBO TERRITORIO DE OPORTUNIDADES DE EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO	FORMACION PARA PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD	FORMACION PARA PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD

Por tal motivo el Plan Estratégico del Instituto Municipal de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano pretende mostrar la ruta a seguir por el instituto en pro de alcanzar sus objetivos a corto, mediano y largo plazo.

2.6. DIAGNOSTICO - MATRIZ DOFA INSTITUCIONAL

Para el año 2015 con un universo de población del municipio la proyección según el DANE 2005 para el Municipio de Yumbo para la formación en competencias técnicas y de emprendimiento en artes y oficio para el trabajo representa según DANE 2005 con proyección para el año 2015 en edades productivas de 16 a 59 años del 63.7%, es decir 74.646 habitantes. Para el año 2016 de un # de 76,392. Para el año 2017 de un # 78,105. para el año 2018 de un # 79.783. para el año 2019 de un # 81,429, el IMETY ha certificado en formación técnicas en competencia laborales un 0.33% (250 certificados) y el 0.66% (500 Certificados) para cursos cortos.

Al 31 de diciembre del 2015 según resoluciones. Lo anterior implica que se cuenta para el año 2016 con una línea base de 250 personas certificadas en competencias laborales y 500 con cursos en arte y oficio. Para la fecha de la modificación del plan estratégico 2016-2019 el IMETY ha certificado al 2017 460 estudiantes en técnicas en competencia laborales y 2.035 en emprendimiento en cursos cortos Sin embargo. vale la pena resaltar que la formación para el trabajo se ha convertido en una alternativa para facilitar la inserción en el mercado laboral y generación de autoempleo y es por eso que surge la necesidad de fortalecer el sistema de formación para el trabajo cuya importancia no es un asunto sólo de la capacitación, calificación y el empleo, sino también como respuesta a la problemática de la

Sede Académica: CRA 4 No. 9-94 B/ Bolívar PBX: 6596951
 Sede Administrativa: Calle 12 No. 3-33 B/Bolívar PBX: 6574576
portal.imety.edu.co

NIT: 900.586.342-3
 Yumbo - Valle del Cauca

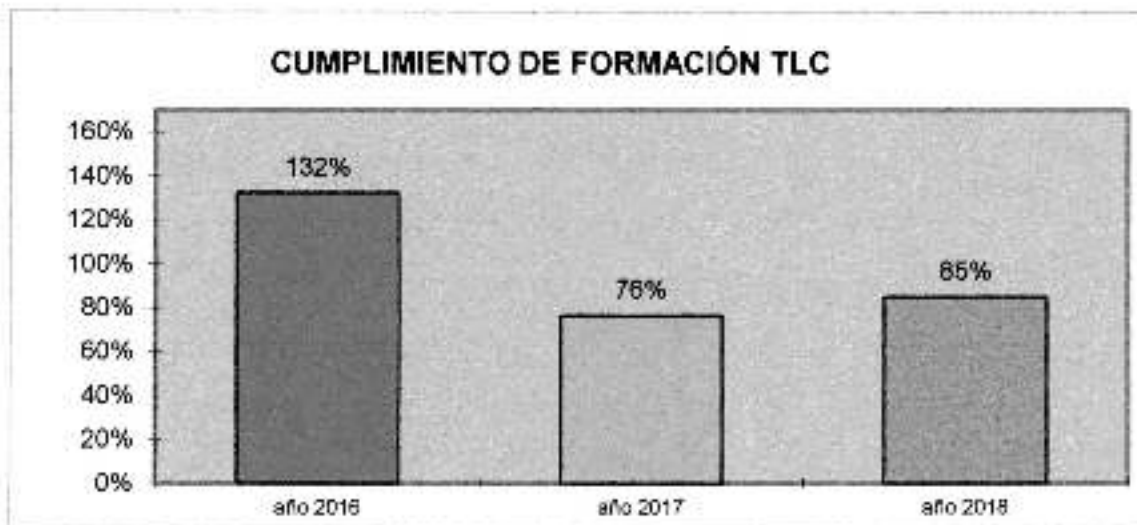
MATRIZ DOFA - IMETY

	FORTALEZAS	DEBILIDADES
OBJETIVO DE LA DOFA: Generar estrategias de mejoramiento	1) Imagen corporativa	1) Relación del personal con los usuarios
	2) Código de Integridad	2) Velocidad de respuesta a condiciones cambiantes
	3) Nivel de competencia del talento humano	3) Eficacia de los controles existentes
	4) Oportunidad del servicio	4) Ambiente laboral
	5) Distribución del Presupuesto	5) Cultura organizacional (Sentido de Pertenencia y Motivación)
	6) Implementación de los Sistemas de Gestión	6) Calidad del Servicio y satisfacción del cliente
	7) Cuenta con infraestructura propia	7) Seguridad y Privacidad de la información
		8) Infraestructura e Implementos de trabajo
		9) Humanización como una estrategia institucional en la prestación del servicio.
		10) Convenios de prácticas limitados a corto plazo.
OPORTUNIDADES	FO	DO
1) Transformar el instituto a educación terciaria	F(1-3-5-6-7) VS O(1-2-5) Transformación del Imety a Instituto Tecnológico de Yumbo	D(2-3-6-7-8) VS O(1-2-5-8-9) Aseguramiento de los recursos necesarios (tecnológicos, infraestructura y humanos) para el correcto funcionamiento de la entidad
2) Reforma Tributaria		
3) Sector productivo	Establecimiento e implementación de un Sistema de Gestión que articule los lineamientos establecidos en el Decreto 1499 de 2017	D(1-4-5) VS O(3-4-5) Contribución al desarrollo del potencial personal de los empleados, a generar actitudes favorables frente al servicio público y al mejoramiento continuo de la organización
4) Ampliar cobertura en el beneficio a la comunidad con los programas de TLC y Cursos Cortos		
5) Debilidades del Sector educativo		
6) Empleabilidad del Egresado (contribuir a la reducción del índice de desempleo)	F(3-4-5) VS O(1-2-3-5-6-7) Desarrollo de TLCs acordes a las necesidades del Sector productivo y la comunidad	D(10) VS O(3) Desarrollo de Convenios a largo plazo con las diferentes entidades municipales y productivas que permitan mayor y mejores practicas empresariales.
7) Ubicación Geográfica del Instituto y capacidad instalada	F(7-8) VS O(7) Desarrollo de proyecto de ampliación y fortalecimiento de la infraestructura y ambientes de aprendizaje del IMETY frente a las necesidades de la Comunidad.	
8) Gobierno Digital		
AMENAZAS	FA	DA
1) Calidad educativa	F(1-2-3-4-5-6) VS A(1-4) Fortalecimiento de la Calidad Educativa como filosofía organizacional.	D(1-2-3-4) VS O(3-4-5-8) Promoción de una cultura organizacional que permita el establecimiento de buenos hábitos y actitudes de los servidores públicos para la efectiva prestación del servicio
2) Competencia en el sector educación para el Trabajo		
3) Cambios frecuentes en la administración	F(3) VS A(3) Administración apropiada del conocimiento necesario para la operación de la entidad	
4) Permanencia del Instituto		

2.7. INDICADORES DE GESTIÓN

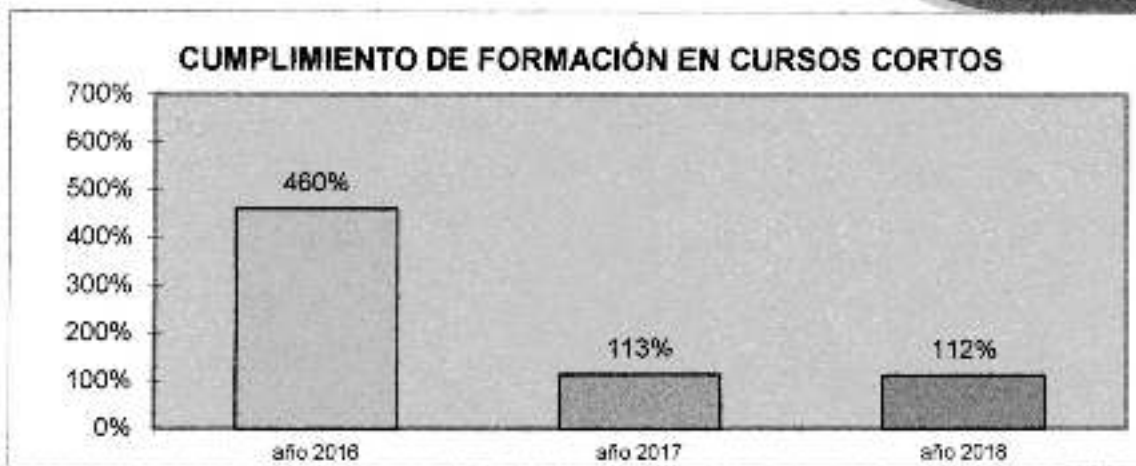
Cumplimiento a la formación de personas en Técnico Laboral por Competencias. Mide el número de personas certificadas 16 a 59 años en TLC frente al número de personas programadas a certificar de 15 a 59 años en TLC.

En el año 2015, según las resoluciones y actas de certificaciones, el Instituto certifica 250 personas, en el año 2016, certificó 168 personas, en el 2017, se certifican 292 personas y en el año 2018 un total de 366 personas, dejando así en últimos 3 años, un total de 826 personas certificados. Se espera para el año 2019 certificar a 424 personas y así dar un alcance de 1250 personas certificadas en el cuatrienio.



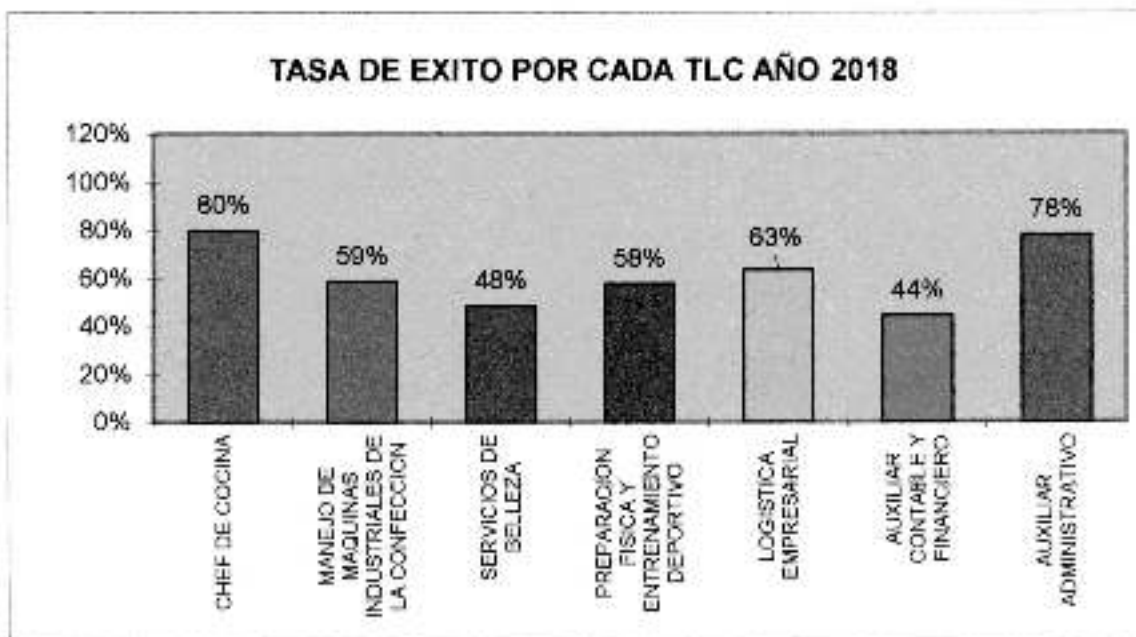
Cumplimiento a la formación de personas en cursos cortos. Mide el número de personas certificadas 16 a 59 años en cursos cortos teniendo en cuenta el número de personas programadas a certificar de 15 a 59 años en cursos cortos como meta institucional.

En el año 2015, según las resoluciones y actas de certificaciones, el Instituto certifica 250 personas, en el año 2016, certificó 1168 personas, en el 2017, se certifican 867 personas y en el año 2018 un total de 875 personas, dejando así en últimos 3 años, un total de 2910 personas certificados. Para el cuatrienio se había programado la certificación de 1250 personas, sin embargo, debido a la alta demanda y la buena difusión de la oferta, por lo tanto se hace necesario ajustar la meta para el año 2019.



Tasa de Éxito: Mide el número de estudiantes graduados en los programas de Técnico Laboral por Competencias frente a los estudiantes que se matriculan en los diferentes programas. Se establece una meta del 70%.

Encontrando que para el año 2018 dos programas de Técnico Laboral por Competencias cumplen la meta establecida los cuales son TLC de Chef de Cocina y Auxiliar Administrativo. El IMETY para el año 2019 realizará el respectivo análisis y tomará las acciones pertinentes para mejorar el resultado en este indicador.





imety

Indicadores de Satisfacción - Año 2018

ENCUESTAS. Es un mecanismo de seguimiento de las percepciones de los clientes sobre el grado en que se cumplen sus necesidades y expectativas, en el IMETY contamos con las siguientes encuestas:

ENCUESTA EVALUACIÓN DE LOS ESTUDIANTES A LOS DOCENTES.

VARIABLES DE EVALUACIÓN A DOCENTES
1) Al iniciar las clases se presentó el contenido y reglas del módulo?
2) Se definió con anterioridad la metodología para evaluar el módulo?
3) El Instructor explica con claridad los textos del módulo?
4) Las clases están bien preparadas y organizadas?
5) El Instructor domina con claridad los temas del módulo?
6) La presentación de los Instructores es adecuada?
7) El Instructor cumple con los horarios asignados para cada módulo?
8) El Instructor completa la teoría qué práctica?
9) El instructor evaluó la asignatura con base en la metodología definida?
10) Las preguntas de las evaluaciones del módulo se formularon de manera clara y precisa?
11) El Instructor utiliza los resultados de las evaluaciones para corregir errores o aclarar dudas?
12) El Instructor se preocupa por el aprendizaje de los estudiantes?
13) El Instructor motiva a los estudiantes en el aprendizaje?
14) El Instructor tiene actitud y escucha las inquietudes y sugerencias de los estudiantes?
15) El Instructor fomenta la participación de los estudiantes en clase?
16) El Instructor atiende las dudas de los estudiantes en horario fuera de clase?
17) El Instructor respeta a los estudiantes y los trata a todos por igual?

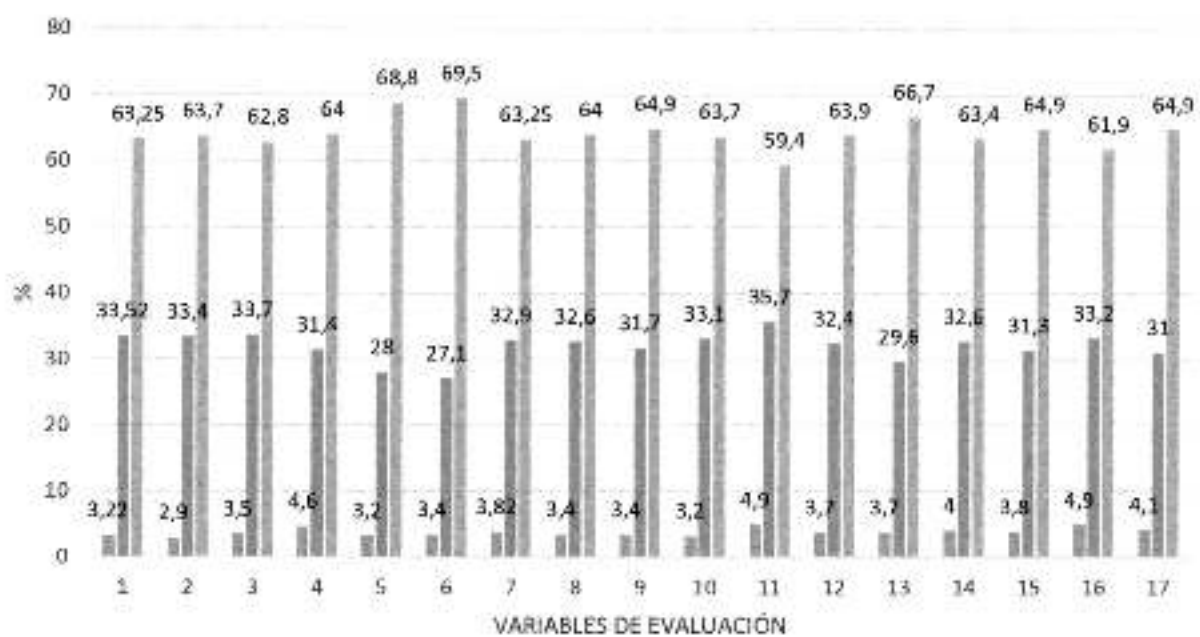
VARIABLES DE EVALUACION			
VARIABLES O PREGUNTAS	RESULTADOS		
	D%	A%	E%
1	3,22	33,52	63,25
2	2,9	33,4	63,7
3	3,5	33,7	62,8
4	4,6	31,4	64
5	3,2	28	68,8
6	3,4	27,1	69,5
7	3,82	32,9	63,25

Sede Académica: CRA 4 No. 9-84 B/ Bolívar PBX: 6696851 ☎
 Sede Administrativa: Calle 12 No. 3-33 B/Bolívar PBX: 6574576 ☎
portal.imety.edu.co ☎

NIT: 900.596.342-3
 Yumbo - Valle del Cauca

8	3,4	32,6	64
9	3,4	31,7	64,9
10	3,2	33,1	63,7
11	4,9	35,7	59,4
12	3,7	32,4	63,9
13	3,7	29,6	66,7
14	4	32,6	63,4
15	3,8	31,3	64,9
16	4,9	33,2	61,9
17	4,1	31	64,9

Gráfica Evaluación a Docentes



PREGUNTAS A ESTUDIANTES A CERTIFICAR

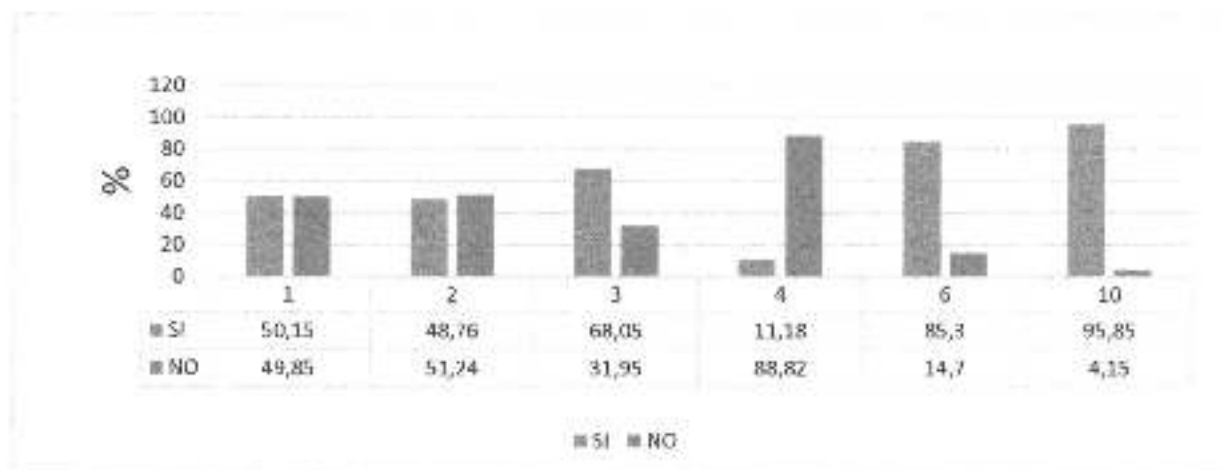
- 1) Se encuentra laborando actualmente?
- 2) Qué tipo de modalidad es la de su trabajo? Independiente o Empleado?
- 3) En qué momento inicio sus actividades laborales?
- 4) Está estudiando actualmente en otra Institución?
- 6) En caso de ser negativo pretende seguir estudiando?

Sede Académica: CRA 4 No. 9-84 B/ Bolívar PBX: 6696851
 Sede Administrativa: Calle 12 No. 3-33 B/Bolívar PBX: 6574576
portalimety.edu.co

NIT: 900.586.342-3
 Yumbo - Valle del Cauca

10) Cree que la formación recibida en la institución, sirvió para mejorar sus competencias laborales y calidad de vida?

ENCUESTA DE EVALUACION Y RESULTADOS		
VARIABLES O PREGUNTAS	RESULTADOS	
	SI	NO
1	50,15%(163)	49,85% (162)
2	48,76% - Independiente	51,24% - Empleado
3	68,05%(213)	31,95%(100)
4	11,18%(35)	88,82%(278)
6	85,3%(267)	14,7%(46)
10	95,85%(300)	4,15%(13)



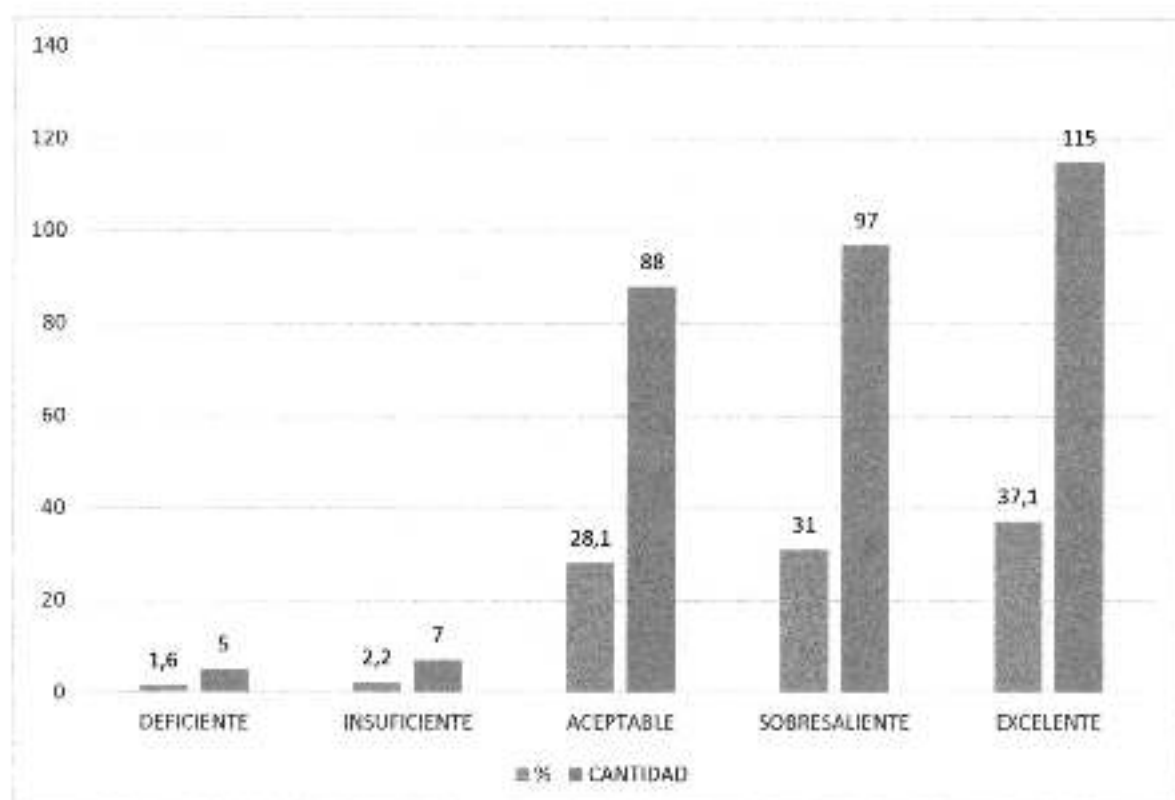
PREGUNTA ESTUDIANTES A CERTIFICAR

- 5) En caso de ser positivo que estás estudiando? Información No Disponible.
 7) En caso de ser positivo que estudio pretende realizar? Información No Disponible.
 8) Como calificaría la formación recibida en la institución?
 9) Que cambio o aporte realizaría usted para mejorar los procesos en la institución?

VARIABLES DE EVALUACION		
PREGUNTA N° 8	RESULTADOS	
RESPUESTAS	%	CANTIDAD
DEFICIENTE	1,6	5
INSUFICIENTE	2,2	7
ACEPTABLE	28,1	88
SOBRESALIENTE	31	97
EXCELENTE	37,1	115

Sede Académica: CRA 4 No. 9-84 B/ Bolívar PBX: 6696857
 Sede Administrativa: Calle 12 No. 3-33 B/Bolívar PBX: 6574576
portal.imety.edu.co

NIT: 900.586.342-3
 Yumbo - Valle del Cauca



ENCUESTA SOBRE LA FERIA

1. HA PARTICIPADO USTED DE UNA FERIA EMPRESARIAL

RESPUESTA	CANTIDAD	%
SI	214	94,7
NO	15	6,6

2. COMO TE HA PARECIDO

MUY CREATIVA Y DINAMICA

HAY MUY POCA PARTICIPACION DE LA COMUNIDAD

EXCELENTE- PRODUCTIVA

BUENA

NO HE ASISTIDO

Sede Académica: CRA 4 No. 9-84 B/ Bolívar PBX: 6696851

Sede Administrativa: Calle 12 No. 3-33 B/Bolívar PBX: 6574576

portal.imety.edu.co

NIT: 900.596.342-3

Yumbo - Valle del Cauca



3. EN QUE CREEES QUE DEBERIAMOS MEJORAR

PUBLICIDAD

EN LA ORGANIZACIÓN

TODO ESTA BIEN

TAL VEZ EN EL ORDEN Y EN QUE CADA CURSO ESTE MAS PREPARADO

4. QUE ACTIVIDADES TE GUSTARIA QUE SE REALIZARAN EN LA FERIA

ACTIVIDAD	%	CANTIDAD
AERORUMBA	13,9	80
INVITADOS EMPRESARIOS DE YUMBO	12,9	74
RIFAS	11,1	64
CONCURSOS	11,0	63
DESAFIO CULINARIO	10,4	60
TORNEO DE FUTBOL	10,1	58
TUTORIALES EN VIVO MAQUILLAJE Y PEINADOS	9,7	56
CICLO RUTA	9,7	56
ENTREVISTAS DE EMPRESAS	6,4	37
DESFILE DE MODAS	4,7	27

Sede Académica: CRA 4 No. 9-84 B/ Bolívar PBX: 6696851

Sede Administrativa: Calle 12 No. 3-33 B/Bolívar PBX: 6574576

portalimety.edu.co

NIT: 900.586.342-3

Yumbo - Valle del Cauca

Gráfico Feria



ANÁLISIS DE SATISFACCIÓN

Al evaluar el contenido y los resultados de las tres encuestas vemos que la encuesta que se le realiza a los estudiantes sobre el desempeño de los Docentes es apropiada a la naturaleza de la misma y su resultado nos muestra que los estudiantes tienen un concepto en general como excelente de 64.7% resaltando lo relacionado con: el dominio que tiene el Instructor sobre los temas del módulo, la presentación de los docentes, la motivación que realiza el docente a los estudiantes en el aprendizaje y el fomento de la participación de los estudiantes en clase, entre otros.

El contenido de la Encuesta a los Estudiantes a Certificar debe ser mejorada, sin embargo en los resultados de las preguntas que consideramos pertinentes podemos observar que el 68.1% de los estudiantes encuestados (313) consideran que la formación recibida en la institución es sobresaliente y excelente y que el 95.8% de los estudiantes consideran que la formación recibida en la institución, sirvió para mejorar sus competencias laborales y calidad de vida.

Respecto a la encuesta sobre la Feria, vemos que el contenido se debe mejorar y que en su resultado podemos destacar en las respuestas sobre; En que debemos mejorar: nos debemos enfocar en la publicidad, la Organización, la preparación de los cursos y cuando se pregunta: Que les gustaría que se llevaran a cabo: las siguientes actividades se destacan: Aero rumba, Invitar a los empresarios de Yumbo, Desafío culinario, Concursos, Tutoriales en vivo de maquillaje y peinado.

Sede Académica: CRA 4 No. 9-84 B/ Bolívar PBX: 6696857

Sede Administrativa: Calle 12 No. 3-33 B/Bolívar PBX: 6574576

portal.imety.edu.co

NIT: 900.586.342-3

Yumbo - Valle del Cauca



Alcaldía
de Yumbo



YUMBO



imety

3. FORMULACIÓN ESTRATÉGICA

3.1. OBJETIVO ESTRATÉGICO No. 1. AUMENTAR LA SATISFACCIÓN DE NUESTROS GRUPOS DE VALOR PROPORCIONANDO ALTOS ESTÁNDARES EDUCATIVOS.

ESTRATEGIAS O NOMBRE DEL PROYECTO

3.1.1. Fortalecer las competencias para el trabajo y el desarrollo humano de por lo menos 6.000 ciudadanos de la comunidad del municipio de Yumbo en TLC y formación en Artes y Oficios.

Las competencias laborales generales están asociadas al desarrollo de capacidades como trabajar en equipo, asumir responsabilidades, relacionarse con otros, orientarse a resultados, utilizar información y gestionar recursos, entre otras. Son transferibles de un campo de acción a otro, y por lo mismo, se aplican en cualquier sector económico, nivel o cargo.

Recogiendo algunos estudios y experiencias nacionales e internacionales, se han propuesto cinco tipos de competencias laborales generales.

- Las primeras son unas **competencias intelectuales**, relacionadas con la capacidad de poner las habilidades de pensamiento al servicio de la solución de problemas dentro de una organización. La memoria, la atención, la concentración, la solución de problemas, la toma de decisiones y la creatividad.
- En segundo lugar, las **competencias personales**, referidas a condiciones propias del individuo y su autoconocimiento: emociones, talentos y potencialidades en la interacción con otros, inteligencia emocional, condiciones éticas y morales, capacidad asertiva y adaptación al cambio.
- El tercer tipo de **competencias generales** son las interpersonales, que guardan relación con la capacidad de trabajar en equipo, solucionar conflictos, ejercer liderazgo, ser proactivo en las relaciones interpersonales e interactuar con otros para obtener resultados.
- Las cuartas **competencias son organizacionales** y tienen que ver con situaciones propias de una organización o una empresa. Entre ellas, la orientación al servicio, la capacidad de referencia y aprendizaje de prácticas de éxito, así como la habilidad para gestionar y manejar información y recursos.
- En quinto lugar están las **competencias empresariales** o de generación de unidades productivas, asociadas con las capacidades, en un nivel básico, de

Sede Académica: CRA 4 No. 9-84 B/ Bolívar PBX: 6696851
Sede Administrativa: Calle 12 No. 3-33 B/Bolívar PBX: 6574576
portal.imety.edu.co

NIT: 900.586.342-3
Yumbo - Valle del Cauca

identificar y leer oportunidades del entorno, manejar riesgos e incertidumbres y administrar las finanzas propias o de una unidad productiva. Estas competencias están relacionadas además con la destreza para mercadear y vender productos y servicios, y para establecer planes y proyectos de negocios.

META ESPERADA

- Certificar 4.500 personas en Cursos Cortos para el año 2020.
- Certificar 1.500 personas en TLC para el año 2020.
- Implementación y fortalecimiento de 9 programas de formación técnica laboral por competencias.

3.1.2. Atender el 100% de la población vulnerable, que solicite los servicios de formación ofertados por el IMETY.

El IMETY aporta a la inclusión social a través de la formación Técnica Laboral, la intermediación laboral que permite el acceso a oportunidades laborales, y mediante la formación para emprendimientos sociales.

Para lograr más inclusión social, la Entidad fortalecerá su labor en la atención de los grupos de poblaciones vulnerables, potenciará la alianza con la Estrategia Unidos a partir de la identificación de estrategias conjuntas que impacten la reducción de la pobreza y promoverá esfuerzos de innovación social. Asimismo encaminará esfuerzos que permitan a los yumbeños asegurar la empleabilidad, se aumentará sistemáticamente la cobertura en formación para el trabajo y se fomentará el emprendimiento de tipo social mediante la formación y capacitación en acciones de formación específica para la creación de sus propios proyectos de vida.

El Instituto Municipal de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano, IMETY, inicia un proceso de descentralización de la formación, el cual obedece única y exclusivamente a la capacidad de la Institución para desplazar sus actividades de formación desde sus sedes propias, hacia los espacios de la comunidad.

Este proceso de descentralización permite que la totalidad de las acciones de formación específica por competencias impartidas por el IMETY, puedan trasladarse a diferentes espacios del municipio, garantizando de esta forma la participación de la población con menos posibilidades económicas, en los procesos de formación, generando ampliación en la cobertura y evitando los costos de traslado de la población hasta el centro de formación.

En el IMETY este proceso se realiza, ofertando a la comunidad en general los programas de acciones de formación y aquellas organizaciones sociales o comunitarias que deseen participar o favorecer a su sector, mediante comunicado

Sede Académica: CRA 4 No. 9-84 B/ Bolívar PBX: 6696851

Sede Administrativa: Calle 12 No. 3-33 B/Bolívar PBX: 6574576

portal.imety.edu.co

NIT: 900.586.342-3

Yumbo - Valle del Cauca



imety

escrito dirigido al área académica del IMETY solicitan las acciones de formación deseadas, de tal manera que el Imety se permita verificar el cumplimiento de los requisitos mínimos necesarios para garantizar la formación; para lo cual se hace necesario que la comunidad solicitante cuente con: servicios públicos, un área de clase con sillas o espacio adaptable al ambiente de formación solicitado, equipos y maquinaria específica de la formación y aspectos de seguridad mínima, entre otros.

En tal caso que la comunidad solicitante no cuente con los implementos, elementos, equipos o maquinaria necesaria para la formación solicitada, no se podrá responder positivamente a la solicitud, pues este proceso será medido respecto de la cantidad de solicitudes recibidas y la cantidad de solicitudes atendidas, la cantidad de solicitudes aceptadas y la cantidad de personas beneficiadas por solicitud.

META ESPERADA:

- Brindar atención a la totalidad de la población vulnerable que solicite los servicios de formación en el IMETY.
- Establecer estrategia de comunicación con las poblaciones vulnerables para que conozca la oferta de servicios educativos del IMETY.
- Gestionar con la Administración Municipal un programa con un subsidio mayor a una población vulnerable determinada.

3.1.3. Aumentar la satisfacción al usuario y la tasa de éxito estudiantil.

Sin duda, **estudiar** un programa de formación Técnico Laboral por Competencias representa una **inversión de tiempo y recursos**, pero sin duda retribuirá en **experiencias, calidad de vida y capacidad** para desenvolverse en el campo de elección, desarrollando nuevas habilidades y nuevos intereses hasta entonces desconocidos a través de herramientas, talleres y actividades de aprendizaje de por vida.

A pesar que los TLC en el IMETY son subsidiados lo que representa un ahorro económico para el estudiante se ha identificado una alta tasa de deserción en estos programas por lo tanto se hace necesario definir estrategias y acciones institucionales que redunden en el incremento de la tasa de éxito disminuyendo la deserción educativa. Para el año 2018 la tasa de deserción educativa de los TLC fue del 53%.

META ESPERADA:

- Aumentar la tasa de éxito en los TLC a un 75% para el año 2020.
- Incrementar en un 2% la satisfacción al usuario.

Sede Académica: CRA 4 No. 9-84 B/ Bolívar PBX: 6696957

Sede Administrativa: Calle 12 No. 3-33 B/Bolívar PBX: 6574576

portal.imety.edu.co

NIT: 900.586.342-3
Yumbo - Valle del Cauca



Alcaldía
de Yumbo



YUMBO



imety

3.2. OBJETIVO ESTRATEGICO No. 2 LOGRAR UN DESARROLLO INTEGRAL DE LAS COMPETENCIAS DEL PERSONAL DEL IMETY, A TRAVÉS DE LA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA HUMANIZACIÓN DEL SERVICIO.

ESTRATEGIAS O NOMBRE DEL PROYECTO

3.2.1. Desarrollo integral de las competencias del personal del IMETY con enfoque en la Gestión del Conocimiento y Humanización del servicio

Ante la tendencia y responsabilidad de contar con sistemas de gestión para asegurar la optimización de los procesos, el cumplimiento de los objetivos estratégicos y los fines esenciales es necesario contar con personal capacitado y comprometido con la misión y visión del Instituto. Consecuentemente, cada integrante del capital humano debe estar consciente de la importancia de su trabajo dentro de la organización ya que son el componente de la gran estructura administrativa.

Con el Decreto 1499 de 2017 que actualizó el Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG para el orden nacional e hizo extensiva su implementación diferencial a las entidades territoriales articula el nuevo Sistema de Gestión, que integra los anteriores sistemas de Gestión de Calidad y de Desarrollo Administrativo, con el Sistema de Control Interno. El objetivo principal de esta actualización es consolidar, en un solo lugar, todos los elementos que se requieren para que una organización pública funcione de manera eficiente y transparente. Es así como el corazón de MIPG es el Talento Humano dando una relevancia en las Entidades al capital humano, en esta dimensión se orienta el ingreso y desarrollo de los servidores garantizando el principio de mérito en la provisión de los empleos, el desarrollo de competencias, la prestación del servicio, la aplicación de estímulos y el desempeño individual.

Siendo el personal de vital importancia en las Organizaciones, el IMETY estableció un objetivo estratégico con el fin de garantizar la ejecución de acciones para el desarrollo del Talento Humano.

META ESPERADA:

- Cumplir con el Plan de Bienestar mínimo en un 90% en el año 2019 y 2020.
- Cumplir con el Plan Institucional de Capacitación mínimo en un 90% en el año 2019 y 2020.
- Establecer mínimo una (1) campaña de Humanización en la prestación del servicio educativo.
- Fortalecer la gestión del conocimiento a nivel institucional.

Sede Académica: CRA 4 No. 9-84 B/ Bolívar PBX: 6696851

Sede Administrativa: Calle 12 No. 3-33 B/Bolívar PBX: 6574576

portal.imety.edu.co

NIT: 900.586.342-3
Yumbo - Valle del Cauca



Alcaldía
de Yumbo



YUMBO



imety

3.3. OBJETIVO ESTRATEGICO No. 3 MEJORAR CONTINUAMENTE LOS PROCESOS Y AMBIENTES DANDO CUMPLIMIENTO A LOS REQUISITOS LEGALES, LAS NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS GRUPOS DE VALOR.

ESTRATEGIAS O NOMBRE DEL PROYECTO

3.3.1. Fortalecimiento Institucional con Calidad

Por la naturaleza pública de los recursos con los que opera el Estado, los controles que se han diseñado para su gestión son muy exigentes: control interno, fiscal, disciplinario y social, extensas reglas de contratación, criterios de selección y meritocracia para el servicio civil, seguridad digital, lineamientos de archivo y publicación de la información, entre otros.

En cumplimiento de la misión, las entidades públicas deben ser eficientes, sin desconocer las reglas que rigen la Administración Pública. Además, es necesario que garanticen la participación ciudadana en su gestión y que trabajen sin descanso por mejorar la cultura de servicio a la ciudadanía, razón de ser del servicio público.

Teniendo en cuenta las necesidades y expectativas de nuestros grupos de valor y dando cumplimiento a la normatividad vigente se deben implementar los Sistemas de Gestión, contar con ambientes adecuados y fortalecer nuestra Institución siempre con un enfoque de mejoramiento continuo hacia la excelencia educativa.

META ESPERADA:

- Fortalecimiento de la Infraestructura y Ambientes de Aprendizaje.
- Certificar el IMETY en mínimo una Norma Técnica de Calidad para el año 2020.

Sede Académica: CRA 4 No. 9-84 B/ Bolívar PBX: 6636851

Sede Administrativa: Calle 12 No. 3-33 B/Bolívar PBX: 6574576

portal.imety.edu.co

NIT: 900.586.342-3
Yumbo - Valle del Cauca



imety

3.4. OBJETIVO ESTRATEGICO No. 4 FACILITAR LA EXPERIENCIA LABORAL DE LOS ESTUDIANTES EN EL SECTOR PRODUCTIVO QUE PERMITA UNA MAYOR COMPETITIVIDAD.

ESTRATEGIAS O NOMBRE DEL PROYECTO

3.4.1. Fortalecimiento de convenios empresariales e impacto productivo.

En un mundo en el cual la economía del conocimiento es cada vez más importante como fuente de ventajas competitivas, la educación y la formación de capacidades laborales son esenciales para un desarrollo territorial y nacional. Existe una relación directa entre mejoras en educación y mejoras en productividad, por lo cual el mejoramiento del capital humano es fundamental para avanzar hacia la prosperidad colectiva. Las experiencias exitosas de transformación productiva han logrado una articulación entre sus esfuerzos de capacitación y acumulación de conocimiento específico, y las potencialidades de los sectores productivos.

Siendo conocedores de la importancia de la experiencia laboral para los estudiantes de los programas técnicos laborales por competencias, el IMETY a través de su responsabilidad social y su compromiso con el desarrollo productivo y económico del Municipio de Yumbo establece las siguientes metas:

META ESPERADA:

- Para el año 2020 contar con 7 convenios empresariales o intermunicipales suscritos y prorrogables que garanticen una continuidad y estabilidad en las prácticas educativas.
- Medir el impacto de la Educación del IMETY en los estudiantes certificados que logran desarrollar las competencias laborales adquiridas en el sector productivo, como empleados o emprendedores.

Sede Académica: CRA 4 No. 9-84 B/ Bolívar PBX: 6696851

Sede Administrativa: Calle 12 No. 3-33 B/Bolívar PBX: 6574576

portal.imety.edu.co

NIT: 900.586.342-3
Yumbo - Valle del Cauca

4. PLAN DE INVERSIONES

OBJETIVO ESTRATEGICO	ESTRATEGIA	PRESUPUESTO AÑO 2019	PRESUPUESTO AÑO 2020
Aumentar la Satisfacción de Nuestros Grupos de Valor proporcionando Altos Estándares Educativos.	Fortalecer las competencias para el trabajo y el desarrollo humano de por lo menos 6.000 ciudadanos de la comunidad del municipio de Yumbo en TLC y formación en Artes y Oficios	\$1.824.313.873	\$1.879.043.289
	Atender el 100% de la población vulnerable, que solicite los servicios de formación ofertados por el IMETY.		
	Aumentar la satisfacción al usuario y la tasa de éxito estudiantil.	\$1.000.000	\$1.030.000
Lograr un Desarrollo Integral de las Competencias del Personal del IMETY, a través de la Gestión del Conocimiento y la Humanización del Servicio.	Desarrollo integral de las competencias del personal del IMETY con enfoque en la Gestión del Conocimiento y Humanización del servicio.	Plan de Bienestar \$22.873.414	Plan de Bienestar \$24.942.755
		Plan Institucional de Capacitación \$12.000.000	Plan Institucional de Capacitación \$13.200.000
Mejorar Continuamente los Procesos y Ambientes dando Cumplimiento a los Requisitos Legales, las Necesidades y Expectativas de los Grupos de Valor.	Fortalecimiento Institucional con Calidad	Plan de Mantenimiento \$ 5.000.000	Plan de Mantenimiento \$ 5.150.000
		Mejoramiento de infraestructura \$22.873.414	Mejoramiento de infraestructura \$24.942.755
		Dotación de los ambientes \$22.873.414	Dotación de los ambientes \$24.942.755
		Implementación y Certificación en NTC \$16.777.051	Implementación y Certificación en NTC \$18.454.756

Facilitar la Experiencia Laboral de los Estudiantes en el Sector Productivo que Permita una mayor Competitividad.	Fortalecimiento de convenios empresariales o intermunicipales e impacto productivo.	Gestión	Gestión
VALOR TOTAL		\$1.927.111.166	\$1.991.706.310


5. MONITOREO Y EVALUACIÓN

El seguimiento y evaluación del plan de desarrollo están orientados a retroalimentar y fortalecer la implementación de las acciones de manera sistemática, con base en las metas del Plan de Estratégico en términos de su ejecución o proceso y del logro de sus resultados, el cual tiene dos propósitos fundamentales:

- Formular anualmente los planes de acción por proceso y realizar su seguimiento de manera trimestral observando y analizando su ejecución, para medir su avance en términos del logro de sus objetivos, esta actividad hace referencia al monitoreo.
- La Evaluación final del Plan de Estratégico se realizará a Diciembre de 2020, pero anualmente se realizara la evaluación acumulada que permita determinar el avance en el cumplimiento de las metas, comparando lo ejecutado con lo planificado y así poder proponer los ajustes necesarios en procura de alcanzar los propósitos.

6. BIBLIOGRAFIA

- Ley 152 de 994, ley Orgánica del Plan de Desarrollo
- Objetivos de Desarrollo Sostenible – Organización de Naciones Unidas
- Las Metas Educativas 2021. Un proyecto iberoamericano para transformar la educación en la década de los bicentenarios
- Plan Nacional Decenal de Educación 2016-2026 "El Camino hacia la Calidad y la Equidad"
- Plan Nacional de Desarrollo 2014-2018 "Todos por un nuevo País"
- Plan Municipal de Desarrollo 2016 - 2019 "Yumbo Territorio de Oportunidades para la Gente"


CARLOS ARTURO TELLO BECERRA
DIRECTOR

Elaboró: Johanna Orejuela Gamboa – Líder de Calidad
 Revisó: Manuel Alberto Torres Velasco – Asesor Planeación

Sede Académica: CRA 4 No. 9-84 E/ Bolívar PBX: 6696851
 Sede Administrativa: Calle 12 No. 3-33 B/Bolívar PBX: 6574576
portal.imetyedu.co

NIT: 900.596.342-3
 Yumbo - Valle del Cauca