

100-102-29-05-01 DEL 2018

PLAN ESTREGICO IMETY 2018 – 2019

OPORTUNIDADES DE FORMACION PARA LA GENTE

Ajuste (Agosto 12 de 2018 al 31 de diciembre del 2019)

Presentación

La formulación estratégica del INSTITUTO MUNICIPAL DE EDUCACION PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO DE YUMBO "IMETY" para el período 2018-2019 establece una visión al 2019 la cual proyecta al IMETY como un Instituto Municipal de educación para la formación en programas técnicos en competencias laborales y de emprendimiento en curso cortos para el beneficio de la población más vulnerable. El modelo estratégico concibe al IMETY como una entidad que contribuye a la competitividad del municipio, del Departamento y del país, a través de los programas ofertados por IMETY a la población más vulnerable. El plan se soporta en tres ejes o pilares: ORIENTACIÓN AL CLIENTE O COMUNIDAD, EDUCACIÓN DE CALIDAD Y UNA EDUCACION TERCIARIA; se formula a través de objetivos estratégicos cuyo resultado final es la creación de valor para sus principales grupos de interés beneficiarios: la sociedad, los trabajadores, las empresas y el gobierno.

1. LINEAMIENTOS GENERALES

1.1 Misión

El Instituto Municipal de Educación para El Trabajo y Desarrollo Humano de Yumbo - IMETY, es un centro de formación que ofrece programas educativos para contribuir al mejoramiento integral de la calidad de vida de nuestra comunidad, fortaleciendo las competencias laborales y valores ciudadanos de nuestros estudiantes aportando al crecimiento económico y social, vinculándose al sector productivo como empleados o empresarios con gran sentido de competitividad y responsabilidad social.

1.2 Visión

El Instituto Municipal de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano de Yumbo - IMETY, en el 2019 será reconocido en la región como el mejor centro de formación para el trabajo, al ofrecer un servicio educativo de calidad con Inclusión Social, competente, logrando que nuestros egresados generen un impacto en el sector productivo, como empleados o emprendedores de sus propios proyectos.

1.3 Política de Calidad

El Instituto Municipal de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano de Yumbo IMETY, ofrece programas técnico laborales y de extensión (EMPREDIMIENTO EN ARTES Y OFICIOS), fundamentado en el compromiso permanente hacia la comunidad, el sector productivo y las partes interesadas; con el mantenimiento y mejoramiento continuo de una oferta curricular de calidad, que permita a sus estudiantes formarse integralmente en valores, competencias laborales, creando una cultura hacia el emprendimiento; disponiendo para ello, de personal calificado y competente, una comunicación efectiva tanto interna como externa, la prestación de un buen servicio y la permanente interacción con el sector productivo; todo ello armonizado al Plan de Desarrollo 2016-2019 denominado "YUMBO TERRITORIO DE OPORTUNIDADES PARA LA GENTE" y el cumplimiento de la reglamentación vigente.

1. 4 Valores Institucionales

Pluralismo: propicia la existencia y coexistencia de minorías y mayorías de grupos sociales que se diferencien entre sí, pero que coinciden en el hecho de vivir, trabajar o estar en el mismo lugar

Honestidad: decir la verdad, ser decente, recatado, razonable y justo.

Responsabilidad: es el cumplimiento de las obligaciones que recaen sobre uno mismo.

Respeto: reconocer y aceptar los derechos de los demás

Tolerancia: reconocer y aceptar los derechos de los demás.

Solidaridad: Brindar ayuda al que lo necesita

2. ANÁLISIS SITUACIONAL

a. Reseña Histórica del IMETY

El origen del instituto se encuentra en el Acuerdo Municipal No. 7 de febrero 28 de 1.959, por medio del cual se crea el Instituto de Artes Manuales del Municipio de Yumbo, por el Honorable Concejo Municipal de Yumbo el cual consta de cinco artículos (ver anexo). La Gobernación en su Resolución No. 0951 del 24 de marzo de 1.959, otorga permiso para el funcionamiento del Instituto de Artes Manuales del Municipio de Yumbo, la cual se encuentra firmado por el Gobernador de turno ABSALON FERNANDEZ DE SOTO y el Secretario de Gobierno ANTONIO SAUCEDO CARRASQUILLA (ver anexo). El INSTITUTO nace como ente Educativo que impartió educación no formal, gracias al esfuerzo de un grupo de damas prestantes de la municipalidad, que se preocuparon para que la mujer empleara positivamente su tiempo libre y a su vez mejoraran la calidad de vida personal y el resto de miembros de sus hogares. La concepción inicial del INSTITUTO se circunscribía a la enseñanza de modistería y bordado. En 1970 se inicia la enseñanza de repostería y culinaria. A lo largo de la existencia del INSTITUTO DE ARTES MANUALES DEL MUNICIPIO DE YUMBO - IAMY, se ha venido desarrollando la enseñanza de diferentes artes y Oficios (pintura en tela, técnicas de madera, peluquería, manicure y pedicure, manejo de maquina plana, lencería, decoración de fiestas y fomi) y cursos complementarios en formación para el trabajo, como contribución al desarrollo social, político y económico del municipio Desde hace muchos años se fundó el instituto de artes y manualidades de yumbo IAMY desde ese tiempo se han venido capacitando la población yumbeña en especial las amas de casa, por la necesidad de la población en ocupar su tiempo libre y de aprender cualquier arte u oficio, el Instituto de Artes y Manualidades de Yumbo IAMY al transcurrir el tiempo que en el Municipio de Yumbo fue aumentando la población la administración Central se le otorga una trasformación al Instituto Municipal de Educación y de Desarrollo Humano de Yumbo y Que mediante Acuerdo Municipal No. 016 del 10 de Agosto de 2012, el Concejo Municipal de Yumbo creó el INSTITUTO MUNICIPAL DE EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO DEL MUNICIPIO DE YUMBO, IMETY como establecimiento Público con personería jurídica y autonomía administrativa, financiera y académica, a su vez el mencionado acuerdo fue modificado mediante Acuerdo Municipal No. 015 del 16 de agosto de 2013, modificando su nombre, el cual se denominará INSTITUTO MUNICIPAL DE EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO DE YUMBO, IMETY. Que la Gobernación

del Valle del Cauca mediante Resolución No. 1125 del 30 de abril de 2013 otorgó licencia de funcionamiento de cinco (05) años al INSTITUTO MUNICIPAL DE EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO DEL MUNICIPIO DE YUMBO, IMETY autorizando el registro del programa Técnico Laboral por Competencias en CHEF DE COCINA, Técnico Laboral por competencias en CONFECCIÓN EN SERIE Y MANEJO DE MÁQUINAS INDUSTRIALES.

En la actualidad el Imety cuenta con las siguientes carreras técnicas laborales aprobadas por la secretaria de educación municipal.

- Técnico laboral por competencias en chef de cocina. Res. 1125 de 2013, expedida por la Secretaría de Educación Departamental.
- Técnico laboral por competencias en confección en series y manejo de máquinas industriales. Res. 1125 de 2013, expedida por la Secretaría de Educación Departamental.
- Técnico laboral por competencias en preparación física y entrenamiento deportivo. Res. 622 de 2015, expedida por la Secretaría de Educación Municipal de Yumbo.
- Técnico laboral por competencias en servicios de belleza. Res. 623 de 2015, expedida por la Secretaría de Educación Municipal de Yumbo.
- Técnico laboral por competencias en LOGÍSTICA EMPRESARIAL. Res. 621 de 2015, expedida por la Secretaría de Educación Municipal de Yumbo.
- Técnico laboral por Competencia en EBANISTERÍA Res.620 del 23 de diciembre del 2015.

3. DIAGNOSTICO INSTITUCIONAL

3.1 DOFA

Evaluación Externa

Oportunidades

1. Apoyo y compromiso de la ENTIDAD MUNICIPIO DE YUMBO.
2. Oferta y demanda laboral por parte de empresas establecidas en la municipalidad.
3. Ampliación de cobertura mediante nuevas ofertas educativas aprobadas por la SEM.
4. Diversidad empresarial y de servicios asentados en el Municipio

Amenazas

1. Alta rotación de funcionarios (contratistas en las distintas áreas institucionales).
2. Desarticulación y poca integración con entidades municipales para el logro común de metas .
3. Hallazgos emitidos por el ente de control relacionados con otras administraciones.
4. Disminución del presupuesto en el tiempo.
5. Competencia de Institutos Técnicos laborales con mejor infraestructura educativa y con programas similares.

a. Identificación de Fortalezas y Debilidades

Evaluación INTERNA

Fortalezas

1. Apoyo y compromiso por parte de la Administración Central Municipio de Yumbo.
2. Carreras técnicas laborales direccionados a la comunidad.
3. Personal calificado para cargos de liderazgo .

Debilidades

1. Debilidad en el diseño y ejecución de la planeación estratégica
2. Falta de liderazgo por parte de los funcionarios.
3. Disminución del presupuesto en el tiempo.

4. Fallas en la presentación de la oferta educativa por parte del área de servicio al cliente
5. En la formulación de los planes de estudio .
6. No existe docentes de Planta .
7. Poco reconocimiento y aceptación de los empresarios yumbeños por los perfiles de los aprendices en proceso de práctica.

Vale la pena agregar que según estudios realizados por la fundación Equilibrio Social FES en año 2016, la oferta y la demanda en formación de competencias laborales en el Municipio, estableció que se requería rotar la oferta y esperar una demanda en los programas posteriormente mencionados, y presenta una muestra de las preferencias en formación de la comunidad.

- Técnico laboral en el área de la salud un 10.8%
- Técnico laboral en el área de la ciencia contables un 10.1%
- Técnico laboral en el área administrativa y financiera un 9.2%
- Técnico laboral en el área de gastronomía un 9.1%
- Técnico laboral en el área de servicios de belleza y estética un 8.4%
- Y el área de Empresarial e Industrial un 8.0% etc.

3.2 Proyección DANE

Año 2015 - 74.646 habitantes

Año 2016 76.392 habitantes

Año 2017 78.105 habitantes

Año 2018 79.783 habitantes

Año 2019 81.429 habitantes

Para el año 2015, el IMETY certificó en Carreras Técnicas Laborales un 0.33% de la población total DANE , equivalente a 250 certificados personas certificadas; y el 0.66% de la población total DANE equivalente de 500 personas certificadas en con cursos en arte y oficio. (según informe de gestión)

Lo anterior muestra que el IMETY cuenta para el año 2016 con una línea base de 250 personas certificadas en competencias laborales y 500 con cursos en arte y oficio.

Por lo tanto para el año 2016 al 2019, el IMETY determino tomar como segmento a la población yumbeña con capacidades de formación para el trabajo y el

emprendimiento que se encuentran en edades de 16 a 59, la proyección DANE recopila que aproximadamente son un 63.7% del total de la población yumbeña.

Con todo lo anterior la alta dirección planifica para dar cumplimiento al **PLAN DE DESARROLLO 2016 – 2019** se propone las siguientes metas:

LÍNEA DE BASE 1 : 0.33% (250)	META RESULTADO: Aumentar al 2% estudiantes certificados en formación técnica en competencias laborales (1.280) Aprendices.
LÍNEA DE BASE 2: 0.66% (500)	META RESULTADO: Aumentar al 4 % estudiantes certificados en artes y oficios (2.560) Aprendices.

4. ESTRATÉGICAS IMETY 2016 – 2019

Para el desarrollo estratégico la institución asume como pilar fundamental el PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL 2016- 2019-“YUMBO TERRITORIO DE OPORTUNIDADES PARA LA GENTE” el cual se establece mediante el Decreto 117 de abril de 2016 y en donde la administración incluye al IMETY en la:

LINEA N° 2.YUMBO TERRITORIO PARA EL DESARROLLO ECONÓMICO.

Yumbo con oportunidades para la productividad y competitividad.

SECTORES.	Productividad y Competitividad
VISIÓN DEL PND	Colombia será un país que promueve el desarrollo humano integral, donde cada uno de los objetivos de desarrollo socioeconómico se articula en la construcción de una sociedad con oportunidades para todos.
OBJETIVOS DEL PND.	Reducir la pobreza y consolidar la clase media, con un enfoque de generación de ingresos.
OBJETIVO DEL PDM DE YUMBO.	INCREMENTAR LA FORMACION TECNICA EN COMPETENCIAS LABORALES PARA LA POBLACION DEL MUNICIPIO DE YUMBO. INCREMENTAR LA FORMACIÓN EN ARTES Y OFICIOS PARA LA POBLACIÓN DEL MUNICIPIO DE YUMBO

OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE (s).	Fomentar el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos	
LÍNEA DE BASE: 0.33% (250)	INDICADOR: porcentaje de personas con formación técnica en competencias laborales.	META RESULTADO: Aumentar al 2% estudiantes certificados en formación técnica en competencias laborales (1.280) Aprendices.
LÍNEA DE BASE: 0.66% (500)	INDICADOR: porcentaje de estudiantes con formación en artes y oficios	META RESULTADO: Aumentar al 4 % estudiantes certificados en artes y oficios (2.560) Aprendices.
SECTOR	PROGRAMAS	SUBPROGRAMAS
YUMBO TERRITORIO DE OPORTUNIDADES DE EDUCACION PARA EL TRABAJO Y EL DESARROLLO HUMANO.	FORMACION PARA PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD	

A continuación, se presenta las líneas estratégicas para la vigencia 2016 - 2019, el cual contendrá los objetivos, proyectos, metas e indicadores. Estas líneas estratégicas de gestión se constituyen en el marco de referencia para identificar las responsabilidades y compromisos que asume la Institución, en torno a la solución de los problemas identificados y el desarrollo de las potencialidades y el fortalecimiento institucional.

META	INDICADOR	LÍNEA BASE
Implementar 1 programa de adecuación, mantenimiento y construcción de infraestructura física para el desarrollo de los programas de formación	Programa Implementado	0

Diseñar e implementar 4 programas de formación técnica en competencias laborales	Número de programas implementados	2
Fortalecer 6 programas de formación técnica en competencias laborales	Número de programas fortalecidos	6
Implementar 1 programa de formación para el emprendimiento en oficios o cursos cortos	Programa Implementado	0

5- Objetivos General

Incrementar la formación técnica laborales por competencia TLC y de emprendimiento en cursos cortos para la población del municipio de yumbo.

6- Objetivos Estratégicos

- Mantener, mejorar y crear modalidades de formación para el Trabajo y el Desarrollo Humano.
- Propender por el Fortalecimiento institucional.
- Garantizar la Capacidad de recurso Humano para el Fortalecimiento de la Institución

OBJETIVOS	INDICADOR	LINEA BASE
Mantener, mejorar y crear modalidades de formación para el Trabajo y el Desarrollo Humano	Formación para el trabajo	3130
Garantizar la Capacidad de recurso Humano para el Fortalecimiento de la Institución	Numero de del recurso humano	49
Propender por el Fortalecimiento institucional	Fortalecimiento Institucional	32

ANEXOS:

LOGROS ALCANZADOS 2016.

Estudiantes certificados en formación en Emprendimiento en cursos cortos

Resolucion 57 DE 26 SEPTIEMBRE 2016	238
Resolucion 60A DE 13 OCTUBRE 2016	46
Acta 80.01.01.02-13 de 31 OCTUBRE 2016	226
Acta 80.01.01.02-14 de 31 OCTUBRE 2016	139
Acta 80.01.01.02-15 de 31 OCTUBRE 2016	15
Acta 80.01.02.01-76 de 3 DICIEMBRE 2016	504
TOTAL AÑO 2016	1168

**Estudiantes certificados en formación en Técnico Laboral por Competencia.
"TLC"**

CHEF DE COCINA, SEGÚN RESOLUCION N° 38 DEL 22 DE JULIO 2016 Y RESOLUCION N° 81 DEL 22 DE DICIEMBRE 2016	69
CONFECCION EN SERIE Y MANEJO DE MAQUINAS INDUSTRIALES, SEGÚN RESOLUCION N° 38 DEL 22 DE JULIO 2016 Y RESOLUCION N° 81 DEL 22 DE DICIEMBRE 2016	17
SERVICIOS DE BELLEZA SEGÚN RESOLUCION N° 81 DEL 22 DE DICIEMBRE 2016	41
PREPARACION FISICA Y ENTRENAMIENTO DEPORTIVO SEGÚN RESOLUCION N° 81 DEL 22 DE DICIEMBRE 2016	41
TOTAL AÑO 2016	168

FORMACION EN COMPETENCIAS LABORALES DISEÑADAS.

- Aprobación de Técnico laboral por competencias en auxiliar CONTABLE y FINANCIERO Res. 975 de 2016, expedida por la Secretaría de Educación Municipal de Yumbo.

FORMACION EN COMPETENCIAS LABORALES IMPLEMENTADAS.

- Servicios de belleza.
- Preparación física y entrenamiento deportivo.
- Logística empresarial.
- Auxiliar contable y financiero.

LOGROS ALCANZADOS 2017

Estudiantes certificados en formación en Emprendimiento en cursos cortos

Acta 80.01.02.01 de 05 de MAYO 2017	266
Acta 301.35.01-01 de 28 DE JULIO 2017	266
Acta 301.35.01-02 de 04 DE AGOSTO 2017	54
Acta 301.35.01-03 de 07 DE OCTUBRE 2017	48
Acta 301.35.01-04 de 01 DE DICIEMBRE 2017	12
Acta 301.35.01-05 de 02 DE DICIEMBRE 2017	214
Acta 301.35.01-06 de 06 DE DICIEMBRE 2017	7
TOTAL AÑO 2017	867

Estudiantes certificados en formación en Técnico Laboral por Competencia. "TLC"

CHEF DE COCINA, SEGÚN RESOLUCION DE CERTIFICACION N° 300,01,13,01-2017 DEL 04 DE AGOSTO 2017 Y RESOLUCION DE CERTIFICACION N° 300,01,13,02-2017 DEL 16 DE DICIEMBRE 2017	40
CONFECCION EN SERIE Y MANEJO DE MAQUINAS INDUSTRIALES SEGÚN RESOLUCION DE CERTIFICACION N° 300,01,13,01-2017 DEL 04 DE AGOSTO 2017 Y RESOLUCION DE CERTIFICACION N° 300,01,13,02-2017 DEL 16 DE DICIEMBRE 2017	32

SERVICIOS DE BELLEZA SEGÚN RESOLUCION DE CERTIFICACION N° 300,01,13,01-2017 DEL 04 DE AGOSTO 2017 Y RESOLUCION DE CERTIFICACION N° 300,01,13,02-2017 DEL 16 DE DICIEMBRE 2017	70
LOGISTICA EMPRESARIAL SEGÚN RESOLUCION DE CERTIFICACION N° 300,01,13,02-2017 DEL 16 DE DICIEMBRE 2017	50
AUXILIAR CONTABLE Y FINANCIERO SEGÚN RESOLUCION DE CERTIFICACION N° 300,01,13,02-2017 DEL 16 DE DICIEMBRE 2017	35
PREPARACION FISICA Y ENTRENAMIENTO DEPORTIVO SEGÚN RESOLUCION DE CERTIFICACION N° 300,01,13,02-2017 DEL 16 DE DICIEMBRE 2017	65
TOTAL AÑO 2017	292

FORMACION EN COMPETENCIAS LABORALES DISEÑADAS.

- Aprobación del Técnico laboral por competencias en AUXILIAR ADMINISTRATIVO Res. 616 10 AGOSTO 2017 expedida por la Secretaría de Educación Municipal de Yumbo.

FORMACION EN COMPETENCIAS LABORALES IMPLEMENTADAS

- AUXILIAR ADMINISTRATIVO

LOGROS ALCANZADOS CON CORTE AL 30 DE AGOSTO DEL 2018.

Estudiantes certificados en formación en Emprendimiento en cursos cortos

Acta 301.35.01-01 de 23 DE MARZO 2018	188
Acta 301.35.01-02 de MAYO 4 DE 2018	92
Acta 301.35.01-02 de MAYO 4 DE 2018	23
Acta 301.35.01-04 de JUNIO 20 DE 2018	134
Acta 301.35.01-05 de JULIO 14 DE 2018	19
Acta 301.35.01-06 de JULIO 25 DE 2018	8
Acta 301.35.01-07 de AGOSTO 06 DE 2018	74
SUBTOTAL CON CORTE AL 30 DE AGOSTO 30	538

- Técnico laboral por competencias en OPERARIO DE MAQUINAS INDUSTRIALES DE LA CONFECCION
- Técnico laboral por competencias en AUXILIAR EN TRAZO Y CORTE EN CONFECCIÓN INDUSTRIAL

AJUSTES AL PLAN ESTRATEGICO: AL 12 DE AGOSTO BAJO RESOLUCION N° 100.35.0.39 DEL 12 DE AGOSTO DEL 2018.

PARA LA FECHA DE LA MODIFICACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO 2016-2019 EL IMETY ha certificado al 30 de AGOSTO DEL 2018, 557 estudiantes en carreras técnicas en competencia laborales "TLC" y 2573 estudiantes en emprendimiento en cursos cortos Sin embargo, vale la pena resaltar que la formación para el trabajo se ha convertido en una alternativa para facilitar la inserción en el mercado laboral y generación de autoempleo y es por eso que surge la necesidad de fortalecer el sistema de formación para el trabajo cuya importancia no es un asunto sólo de la capacitación, calificación y el empleo, sino también como respuesta a la problemática de la población yumbeña en el sector público y privado debido a la alta complejidad de la dinámicas socioeconómicas.



JAIME SANCHEZ LENIS
Director IMETY
PROYECTADO POR ADEMIR CASTRO
ELABORADO POR ADEMIR CASTRO
REVISADO . CLAUDIA VELEZ