



Yumbo, Julio 11 de 2018

Licenciado
JAIME SANCHEZ LENIS
Director
IMETY

Asunto: Remisión Informe de Audiencia Pública de Rendición de Cuentas
vigencia 2017

En atención al asunto me permito remitir informe de Informe de Audiencia Pública
de Rendición de Cuentas vigencia 2017, para su conocimiento y publicación en la
página Web de la Entidad.

Cordialmente,



HEGNY BON LENIS
Asesora de Control Interno- IMETY

Copia: Gestión Documental
Carpeta Archivo



12 JUL 2018

Recepción de Documentos

Recibido por: Diego Cortés

Folio: 16. No. Radicado _____



INFORME DE AUDIENCIA PUBLICA DE RENDICION DE CUENTA 2018

INSTITUTO MUNICIPAL DE EDUCACION PARA EL TRABAJO Y EL
DESARROLLO HUMANO DE YUMBO

-IMETY-

GESTION INSTITUCIONAL VIGENCIA FISCAL 2017

OFICINA DE CONTROL INTERNO

Yumbo, 2018

CONTENIDO

1. INTRODUCCIÓN

2. MARCO ESTRATÉGICO.

3. CONVOCATORIA

4. RESULTADOS DE LA GESTION DEL IMETY ENERO A DICIEMBRE DE 2017

5. RESULTADOS DE LA AUDIENCIA PÚBLICA

6. CONCLUSIONES

INTRODUCCION

Gracias a su transformación en agosto de 2012 que le permitió pasar de Instituto de Artes Manuales de Yumbo "IAMY" a IMETY "INSTITUTO MUNICIPAL DE EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO DE YUMBO" mediante el acuerdo Municipal 016 convirtiéndola en una Institución descentralizada del municipio de Yumbo, con la misión primordial de ser un centro de formación con la capacidad de ofrecer programas de educación técnica para para el trabajo y el desarrollo humano.

Es así que en el marco de la planeación estratégica institucional se definió la misión y visión institucional, así:

MISION

El INSTITUTO MUNICIPAL DE EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO DE YUMBO – IMETY, es un centro de formación que ofrece programas educativos para contribuir al mejoramiento integral de la calidad de vida de nuestra comunidad, fortaleciendo las competencias y valores de nuestros estudiantes aportando al crecimiento económico y social vinculándose al sector productivo como empleados o empresarios con gran sentido de competitividad y responsabilidad social

VISION

El INSTITUTO MUNICIPAL DE EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO DE YUMBO – IMETY, en el 2020 será reconocido en la región como el mejor centro de formación, al ofrecer un servicio educativo de calidad con inclusión social, competente, logrando que nuestros egresados generen un impacto en el sector productivo, como empleados o emprendedores de sus propios proyectos.

MARCO ESTRATÉGICO

El Instituto Municipal de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano de Yumbo IMETY, modificó el plan estratégico clase mundial 2015-2020 a un plan estratégico 2018 – 2019 mediante Resolución Reglamentaria Modificatoria N° 100.35.03.82 del 14 de diciembre de 2017 “Por medio de la cual se adopta la modificación del plan estratégico del Instituto Municipal de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano – IMETY para el periodo 2018-2019”, en virtud de lo establecido en el plan de desarrollo Municipal 2016-2019 “YUMBO TERRITORIO DE OPORTUNIDADES PARA LA GENTE” con el cual se pretende capacitar a la población más vulnerable del municipio en materia de formación técnica en competencias laborales y de emprendimiento en artes y oficios para el trabajo.

introdujo un programa sobre el cual la Entidad ha orientado la gestión institucional, plasmando las actividades en el Plan de Acción que permitieron avanzar en el desarrollo de la misma por el año 2017 para el logro de las metas producto por la anualidad que apuntan al cumplimiento de los programas previstos en el Plan de Desarrollo.

PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL 2016- 2019-“YUMBO TERRITORIO DE OPORTUNIDADES PARA LA GENTE” el cual se establece mediante el Decreto 117 de abril de 2016, por medio del cual se adopta el Plan de Desarrollo 2016 – 2019, “YUMBO TERRITORIO DE OPORTUNIDADES PARA LA GENTE” y en donde la administración incluye al IMETY en la:

LINEA No 2. YUMBO TERRITORIO PARA EL DESARROLLO ECONÓMICO.
Yumbo con oportunidades para la productividad y competitividad.

| | | |
|--|--|---|
| SECTORES. | Productividad y Competitividad | |
| VISIÓN DEL PND | Colombia será un país que promueve el desarrollo humano integral, donde cada uno de los objetivos de desarrollo socioeconómico se articula en la construcción de una sociedad con oportunidades para todos. | |
| OBJETIVOS DEL PND. | Reducir la pobreza y consolidar la clase media, con un enfoque de generación de Ingresos. | |
| OBJETIVO DEL PDM DE YUMBO. | <ol style="list-style-type: none"> 1. INCREMENTAR LA FORMACION TECNICA EN COMPETENCIAS LABORALES PARA LA POBLACION DEL MUNICIPIO DE YUMBO. 2. INCREMENTAR LA FORMACIÓN EN ARTES Y OFICIOS PARA LA POBLACIÓN DEL MUNICIPIO DE YUMBO | |
| OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE (s). | Fomentar el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos. | |
| LÍNEA DE BASE: 0.33% (250) | INDICADOR: Porcentaje de personas con formación técnica en competencias laborales. | META RESULTADO: Aumentar al 2% estudiantes certificados en formación técnica en competencias laborales (1280) |
| LÍNEA DE BASE: 0.66% (500) | INDICADOR: Porcentaje de estudiantes con formación en artes y oficios | META RESULTADO: Aumentar al 4% estudiantes certificados en artes y oficios. |
| SECTOR | PROGRAMAS | SUBPROGRAMAS |
| YUMBO TERRITORIO DE OPORTUNIDADES DE EDUCACION PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO. | FORMACION PARA PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD | FORMACION PARA PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD |

Se debe indicar que en el Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano, la Entidad dando cumplimiento a ley 1474 de 2011, decreto nacional 124 de 2016 y demás normas concordantes y reglamentarias incluyó en el mes de enero de 2018, estableciendo el componente tres de "Rendición de Cuentas" para cumplir con el proceso de rendición pública de cuentas, el cual incluyó la realización de la Audiencia Pública que se desarrolló el día jueves 31 de mayo de 2018 en el auditorio del Instituto Municipal de Cultura de Yumbo, en horario de 2 P.M. a 4 P.M. con una asistencia de 118 personas.

CONVOCATORIA

El Instituto Municipal de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano de Yumbo - Imety realizó la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas el día jueves 31 de mayo de 2018 en el auditorio del Instituto Municipal de Cultura de Yumbo, en horario de 2 P.M. a 4 P.M. para informar y explicar los avances y resultados de la gestión 2017 de la Entidad, con una asistencia de 118 personas.

Así las cosas, la convocatoria se realizó a través de invitaciones enviadas a los líderes comunitarios y representativos del Municipio así como también a través de la Fan Page del IMETY se invitó a la comunidad a consultar el enlace de la Página Web del IMETY, redes sociales, en la cual con un mes de anticipación se promocionó la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas Vigencia 2017 y posteriormente se llevó a cabo el desarrollo de la misma.

RESULTADOS DE LA GESTION DEL IMETY ENERO A DICIEMBRE DE 2017

A continuación, se detalla el cumplimiento de las 4 metas del Plan de Acción de 2017 del IMETY.

| META N° 1 | PORCENTAJE DE EJECUCIÓN | LOGROS | EJECUCIÓN PRESUPUESTAL |
|--|-------------------------|---|------------------------|
| Implementar 1 programa de adecuación, mantenimiento y construcción de infraestructura física para el desarrollo de los programas de formación. | 100% | <ul style="list-style-type: none"> • Se construyo 2 ambientes de aprendizaje. • Se construyo espacio para almacén. • Se mejoraron redes eléctricas para la instalación de 34 equipos de computo con su respectivo internet y software y programa CGI. • Se instalaron 4 aires acondicionados. | \$ 89.598.676 |

| META N° 2 | PORCENTAJE DE EJECUCIÓN | LOGRO | EJECUCIÓN PRESUPUESTAL |
|---|-------------------------|---|------------------------|
| Diseñar e Implementar 4 programas de formación técnica en competencias laborales. | 100% | <ul style="list-style-type: none"> Se elaboró el plan de estudio del TLC Auxiliar Administrativo, se envió a la SEM fue aprobado mediante resolución No. 616 del 10 de Agosto de 2017. Se implemento el TLC auxiliar Contable y Financiero con una matrícula de 123 estudiantes y certificados 35 aprendices. | \$0 (Gestión) |

| META N° 3 | PORCENTAJE DE EJECUCIÓN | LOGROS | EJECUCIÓN PRESUPUESTAL |
|--|-------------------------|---|------------------------|
| Fortalecer 6 programas de formación técnica en competencias laborales. | 100% | <ul style="list-style-type: none"> Contratación de 22 Instructores. Se contrataron 26 personas de apoyo administrativo. Dos (2) ferias empresariales y (2) Muestras empresariales. Dotación, mobiliario, equipos de computo, papelería, insumos de aseo, cometidas para instalación gas, aires acondicionado, pago de servicios públicos, vigilancia para las tres sedes, seguro estudiantil. Se implemento la carrera TLC Auxiliar Contable y Financiero, aprobada por la secretaria de educación con resolución 975 del 30 diciembre 2016. | \$ 1.129.233.334 |

| META N° 4 | PORCENTAJE DE EJECUCIÓN | LOGROS | EJECUCIÓN PRESUPUESTAL |
|---|-------------------------|--|------------------------|
| Implementar 1 programa de formación para el emprendimiento. | 100% | <ul style="list-style-type: none"> Se contrataron 6 instructores. Dos (2) muestras de emprendimiento "CREANDO". Se desarrollaron 12 cursos. Se matricularon 1017 estudiantes, se certificaron 867. | \$119.400.000 |

ESTADÍSTICAS ESTUDIANTES MATRICULADOS Y CERTIFICADOS EN TLC Y CURSOS CORTOS 2017.

TÉCNICO LABORAL POR COMPETENCIAS

2017: 777 Estudiantes Matriculados. / 292 Estudiantes Certificados.

- De los 292 aprendices certificados, el 60% (173) realizó su práctica laboral en los 93 centros de prácticas dispuestos por el IMETY.
- El 30% (52) aún continúan laborando de manera directa en algunas de las empresas.
- El 18% de la población certificada está laborando.

- 423 estudiantes de 777 matriculados, se encuentran en un rango de edad entre los 16-28 Años de edad.
- 225 estudiantes de los 777 matriculados, se encuentran en un rango de edad entre los 29-49 años.
- 239 estudiantes vienen de zonas rurales y 538 estudiantes de la zona urbana de Yumbo.

CURSOS CORTOS 2017:

1017 estudiantes Matriculados. / 867 Estudiantes Certificados.

- 10% de la población genera ingresos en sus propias ideas productivas.
- 114 estudiantes de 1017 pertenecen a la zona rural del municipio de yumbo.
- 942 estudiantes matriculados en los cursos cortos son mujeres.
- 458 estudiantes matriculados están dentro del rango de edad de los 29 a 49 años.
- 413 estudiantes matriculados están dentro del rango de edad de los 16 a 28 años.
- 146 estudiantes matriculados superan los 50 años de edad

ESTADÍSTICAS ESTUDIANTES GRUPOS ÉTNICOS Y DEMÁS (TLC Y CURSOS CORTOS).

- 21 estudiantes matriculados en TLC y Cursos Cortos son afrodescendientes.
- 11 estudiantes matriculados en TLC y Cursos Cortos pertenecen a grupos indígenas.
- 168 estudiantes matriculados entre TLC y Cursos Cortos hacen parte del programa que incluye a las víctimas del conflicto armado.
- 353 estudiantes matriculados son residentes de la comuna 5 a la comuna 13 que hacen parte de la zona rural de Yumbo.
- 1441 estudiantes entre TLC y Cursos Cortos pertenecen a zonas urbanas y 353 a zonas rurales.

ESTADÍSTICAS SEGUIDORES PAGINA WED Y REDES SOCIALES

| CIUDAD | CANT. | CIUDAD | CANT. | CIUDAD | CANT. |
|---------|-------|--------------|-------|-----------|-------|
| YUMBO | 2,298 | CANDELARIA | 7 | ROZO | 3 |
| CALI | 520 | POPAYÁN | 6 | MULALÓ | 3 |
| VIJES | 30 | BUENAVENTURA | 4 | JAMUNDÍ | 3 |
| PALMIRA | 19 | CARTAGO | 4 | LA CUMBRE | 3 |
| DAPA | 14 | PAVAS | 3 | MIRANDA | 3 |
| BUGA | 13 | DAGUA | 3 | DARIÉN | 3 |
| TULÚA | 11 | RESTREPO | 3 | BOGOTÁ | 59 |

INFRAESTRUCTURA FISICA

- Se finalizó la adecuación del ambiente de aprendizaje para TLC de Confección en Serie y Manejo de Máquina Plana que da como resultado la operatividad de 55 máquinas industriales de confección en la calle 12 N°3-34 del barrio Bolívar.
- La Dirección concentró su atención por mejorar los espacios locativos de la sede de la carrera 4 N°9-84 y la sede de la calle 12 n°3-34 del barrio Bolívar.
- Por esto se construyó 8 ambientes de aprendizaje y se adecuaron 8 espacios para el desarrollo de las funciones de personal administrativo.

SISTEMAS DE ATENCIÓN AL CIUDADANO.PQRS

- Se radicaron un total de 2394 documentos por el servicio de Ventanilla Única en el año 2017.
- Se recibieron un total de 184 solicitudes en lo corrido del año 2017.
- Se recibieron 2 peticiones y 1 queja que fueron atendidas en tiempo.
- Se despacharon 402 documentos en atención a los documentos recibidos.
- Se recibió un total de 764 documentos que no requerían respuesta. (Extractos, Facturas, Constancias, Circulares informativas, boletines de prensa entre otros).
- La Ventanilla Única hizo recepción de 11 felicitaciones para el IMETY

GESTION AREA FINANCIERA 2017

INSTITUTO MUNICIPAL DE EDUCACION PARA ERL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO DEL MUNICIPIO DE YUMBO
NIT. 900586342
ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO

| CONCEPTO | SALDO A ENERO 01 / 2017 | MOVIMIENTO AÑO 2017 | | | SALDO A DIC 31 / 2017 |
|--|----------------------------|---------------------|--------------------|----------|--------------------------|
| | | AUMENTO | DISMINUCION | S | |
| CAPITAL FISCAL | 1.381.741.307 | 0 | 356.619.183 | 0 | 1.025.122.124 |
| RESULTADOS DEL EJERCICIO | 782.362.711 | 356.619.184 | 0 | 0 | 1.138.971.895 |
| SUPERAVIT POR DONACION | 909.645.000 | 0 | 0 | 0 | 909.645.000 |
| SUPERAVIT POR VALORIZACION | 529.142.586 | 0 | 0 | 0 | 529.142.586 |
| PATRIMONIO INSTITUCIONAL INCORPORADO | 1.058.601.814 | 0 | 0 | 0 | 1.058.601.814 |
| PROVISIONES, DEPRECIACIONES Y AMORTIZACIONES | -558.529.510 | 716.670 | -367.763.689 | 0 | -925.676.529 |
| PATRIMONIO INSTITUCIONAL | 4.102.953.908 | 357.335.854 | -11.144.506 | 0 | 3.735.906.890 |


JAIME SANCHEZ LENIS
DIRECTOR/A


MARIA LIZIANA MEDINA QUIROGA
CONTADOR/A
TP. 191491 - T

| GASTO EJECUTADO Y COMPROMETIDO VIGENCIA 2017 | | | | | |
|--|------------------------|-------------|--------------------------------|-----------------------------|-------------|
| DESCRIPCION | PRESUPUESTO DEFINITIVO | PAGADO | COMPROMETIDO CUENTAS POR PAGAR | TOTAL PAGADO Y COMPROMETIDO | % DE AVANCE |
| GASTOS DE FUNCIONAMIENTO | 920.781.000 | 803.137.294 | 117.643.706 | 920.781.000 | 100% |
| GASTOS DE PERSONAL (SUELDOS, PRESTACIONES SOCIALES) | 423.907.167 | 350.731.313 | 73.175.854 | 423.907.167 | 100% |
| HONORARIOS Y PERSONAL INDIRECTO | 136.300.000 | 136.300.000 | - | 136.300.000 | 100% |
| CONTRIBUCIONES INHERENTES A LA NOMINA (SEGURIDAD SOCIAL "EPS, PENSIONES, ARL", PARAFISCALES) | 143.670.003 | 102.284.801 | 41.385.202 | 143.670.003 | 100% |
| GASTOS GENERALES | 216.703.874 | 213.621.224 | 3.082.650 | 216.703.874 | 100% |
| VIGILANCIA | 76.404.287 | 76.404.287 | - | 76.404.287 | 100% |
| BIENESTAR SOCIAL | 31.809.197 | 31.809.197 | - | 31.809.197 | 100% |
| Capacitaciones | 23.950.000 | 23.950.000 | - | 23.950.000 | 100% |
| Servicios publicos | 3.082.650 | - | 3.082.650 | 3.082.650 | 100% |
| Dotación mobiliario, equipos de computo, software e insumos de papelería, aseo y cafetería | 81.457.740 | 81.457.740 | - | 81.457.740 | 100% |
| TRANSFERENCIAS CORRIENTES | 199.956 | 199.956 | - | 199.956 | 100% |

APROBACIÓN DE PRESUPUESTO 2017.

Al encontrarse el IMETY articulado con las metas del "PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL 2016 –2019 YUMBO TERRITORIO DE OPORTUNIDADES PARA LA GENTE", es menester de la Administración central enviar los recursos necesarios para el funcionamiento y la inversión del mismo. Por todo lo anterior, para la vigencia 2017 fue aprobado y asignado al IMETY el siguiente presupuesto:

| DESCRIPCIÓN | APROBADO DEFINITIVO |
|--------------------------------------|---------------------|
| INGRESOS | \$ 2.259.013.011 |
| INGRESOS POR TRANSFERENCIA MUNICIPAL | \$ 2.134.919.874 |
| INGRESOS DE RECURSOS PROPIOS | \$ 124.093.137 |

ADICIÓN DE PRESUPUESTO 2017.

Al realizar el análisis y diagnóstico de las metas institucionales que contribuyen a dar cumplimiento a los programas y objetivos del “PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL 2016 –2019 YUMBO TERRITORIO DE OPORTUNIDADES PARA LA GENTE”. Se observa que el presupuesto aprobado no sufre las necesidades y tampoco contribuye para el cumplimiento al 100% de las metas propuestas y aprobadas en el plan de desarrollo, Es por ello que la dirección gestionó ante la Secretaria de Hacienda municipal con la aprobación del señor alcalde adicionar más recursos para la inversión y funcionamiento del IMETY. Hecho que origino las siguientes adiciones presupuestales:

| DESCRIPCIÓN | APROBADO DEFINITIVO |
|---|----------------------|
| GASTOS | 2.259.013.011 |
| GASTO DE FUNCIONAMIENTO | 920.781.000 |
| GASTO DE INVERSION TRANSFERENCIA | 1.214.138.874 |
| GASTO DE INVERSION RECUROS PROPIOS | 124.093.137 |

CONTROL DE PLANEACIÓN Y CONTROL

- Plataforma Estratégica. • Sistemas Integrados de Gestión.
- Horario Laboral, Nómina, Pagos y Descuentos.
- Programas Educativos, Calendario y Requisitos.
- MECI
- Plan Anual de Auditorías.
- Plan de Acción Institucional.
- Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano.

CONTROL INTERNO.

Con base al Plan de Auditorías 2017, debidamente aprobada por la alta dirección se levantó la información que soporta los informes de la oficina de Control Interno los cuales están publicados en la página web de la entidad en el Link Control Interno Informes de la siguiente manera:

- Informe Pormenorizado de Control Interno
- Seguimiento al Plan Anticorrupción y de Atención al ciudadano
- Informe Trimestral de Peticiones, Quejas y Reclamos
- Informe de Austeridad en el Gasto

ACTIVIDADES DE LA OFICINA DE TALENTO HUMANO.

- Actividades Deportivas (Jornadas de Aerorumba)
- Promoción y Prevención de la Salud. (Semana de la Salud)
- Capacitación Informal en Artes y Auxilios Educativos.
- Actividades para mejoramiento del Clima Laboral.
- Plan Institucional de Capacitaciones. • Auxilio Educativo.

Estas actividades hacen parte del plan de bienestar e incentivos institucionales las cuales presentaron un avance de ejecución del 87.5%

CONTROL DE EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO.

Se evaluó y se hizo seguimiento a los siguientes aspectos:

- Direccionamiento y Planeación.
- Gestión con Valores.
- Evaluación de Resultados.
- Talento Humano.
- Gestión del Conocimiento.
- Información y Comunicación.
- Control Interno.

RESULTADOS DE LA AUDIENCIA

La audiencia Pública de Rendición de Cuentas se realizó conforme lo establece la normatividad que regula la materia, para lo cual el 27 de Abril de 2018 (un mes antes de la realización de la audiencia) se publicó en la página web de inicio el informe de gestión de la Entidad por la vigencia 2017, para que los ciudadanos presentaran sus inquietudes o interrogantes al respecto, los cuales podían remitirse a la página institucional para ese propósito, así, sin recibirse ninguna observación sobre el tema.

La jornada efectuada el día jueves 31 de mayo de 2018, contó con una asistencia de 118 personas.

Durante la presentación del informe no se recibieron preguntas acerca de la gestión de la Entidad.

ENCUESTA DE SATISFACCION

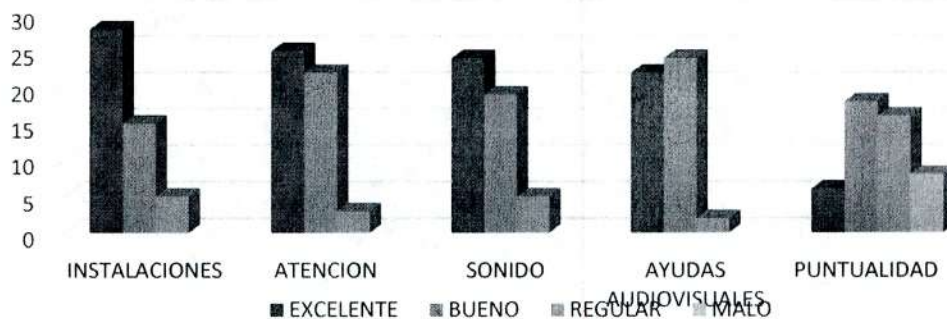
Con el objetivo de conocer la percepción y valoración del evento por parte de los asistentes y mejorar la gestión de la Entidad, se aplicó una encuesta que constó de 4 preguntas, la cual fue respondida por el 2% de los participantes. De las 48 personas que participaron en la encuesta, en términos generales consideran que la audiencia pública de rendición de cuentas fue organizada, clara, útil y consideraron importante su participación en ella, además se enteraron del evento a través de los medios y por invitación directa, lo que indica que para futuras convocatorias será necesario revisar la estrategia de medios como herramienta para apoyar la convocatoria a la audiencia.

A continuación, se presenta el resultado de la tabulación de la encuesta

48 ENCUESTAS

1 ORGANIZACIÓN LOGÍSTICA

| | EXCELENTE | BUENO | REGULAR | MALO |
|----------------------|-----------|-------|---------|------|
| INSTALACIONES | 28 | 15 | 5 | |
| ATENCION | 25 | 22 | 3 | |
| SONIDO | 24 | 19 | 5 | |
| AYUDAS AUDIOVISUALES | 22 | 24 | 2 | |
| PUNTUALIDAD | 6 | 18 | 16 | 8 |



2 INFORMACION BRINDADA

| | EXCELENTE | BUENO | REGULAR | MALO |
|---------------------------|-----------|-------|---------|------|
| ORDEN DE LA PRESENTACION | 25 | 23 | | |
| CLARIDAD EN LA EXPOSICION | 23 | 25 | | |
| MANEJO DE TEMAS | 20 | 25 | 3 | |
| ACLARACION DE DUDAS | 14 | 28 | 6 | |



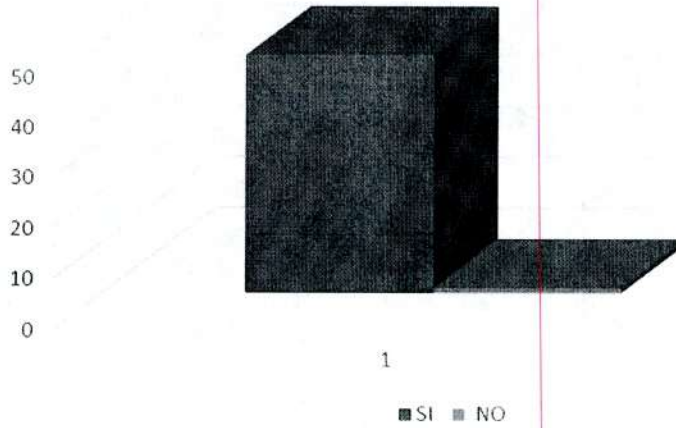
3 SATISFACCION CON EL OBJETIVO DEL EVENTO

SI

NO

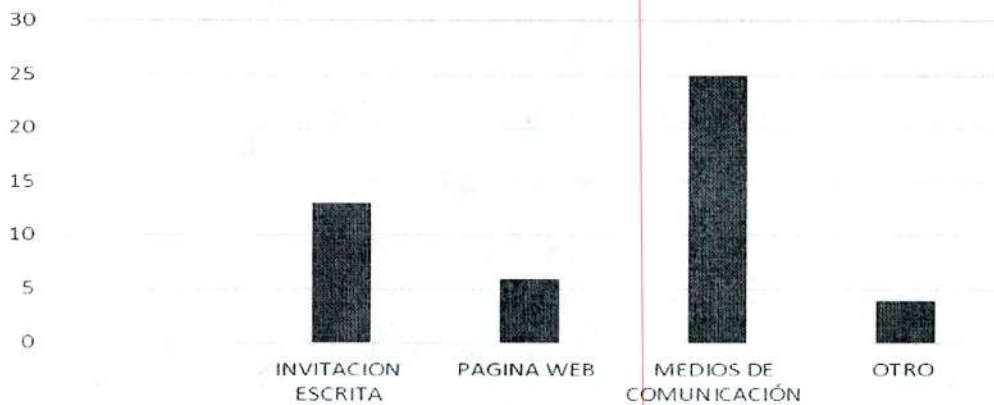
47

1



4 Cómo se entero Usted del evento

| | |
|------------------------|----|
| INVITACION ESCRITA | 13 |
| PAGINA WEB | 6 |
| MEDIOS DE COMUNICACIÓN | 25 |
| OTRO | 4 |



CONCLUSIONES

1. Intensificar en el Plan de Medios de la entidad la difusión de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas, para incrementar la participación de la comunidad y demás organizaciones.
2. Motivar la participación de la comunidad, con el fin de lograr una mayor interacción entre la Dirección y los grupos comunitarios.



HEGNY BON LENIS
Asesora de Control Interno -IMETY