

100.41.01-07

Yumbo, febrero 01 de 2018.

Señores:
COMUNIDAD YUMBEÑA
La Ciudad.

ASUNTO: NOTA ACLARATORIA PLAN ESTRETEGICO

Respetado Comunidad Yumbeña

En atención al asunto, informo que de manera involuntaria se presentó el día 31 de enero de 2018 , PLAN ESTRATÉGICO 2018 , documento que no corresponde al documento final .

Esperamos su comprensión.

A continuación, presentamos el PLAN ESTREGICO 2018

Cordialmente,



JAIME SÁNCHEZ LENIS
Director del IMETY



PLAN ESTREGICO IMETY 2016 – 2019

OPORTUNIDADES DE FORMACION PARA LA GENTE

Diciembre 2017

Presentación

La formulación estratégica del INSTITUTO MUNICIPAL DE EDUCACION PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO DE YUMBO "IMETY" para el período 2016-2019 establece una visión al 2019 la cual proyecta al IMETY como un Instituto Municipal de educación para la formación en programas técnicos en competencias laborales y de emprendimiento en curso cortos para el beneficio de la población más vulnerable. El modelo estratégico concibe al IMETY como una Entidad que contribuye a la competitividad del municipio, del Departamento y del país, a través de Los programas ofertados por IMETY a la población más vulnerable. El plan se soporta en tres ejes o pilares: ORIENTACIÓN AL CLIENTE O COMUNIDAD, EDUCACIÓN DE CALIDAD Y UNA EDUCACION TERCIARIA; se formula a través de objetivos estratégicos cuyo resultado final es la creación de valor para sus principales grupos de interés beneficiarios: la sociedad, los trabajadores, las empresas y el gobierno.

Introducción

El Instituto Municipal de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano IMETY, ha Modificado en plan estratégico clase mundial 2015-2020 a un plan estratégico 2016 – 2019 en virtud de lo establecido en el plan de desarrollo Municipal 2016-2019 "YUMBO TERRITORIO DE OPORTUNIDADES PARA LA GENTE" con el cual se pretende capacitar a la población más vulnerable del Municipio en materia de formación técnica en competencias laborales y de emprendimiento en artes y oficios para el trabajo.

PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL 2016- 2019-"YUMBO TERRITORIO DE OPORTUNIDADES PARA LA GENTE" el cual se establece mediante el Decreto 117 de abril de 2016, por medio del cual se adopta el Plan de Desarrollo 2016 – 2019, "YUMBO TERRITORIO DE OPORTUNIDADES PARA LA GENTE" y en donde la administración incluye al IMETY en la:

LINEA N° 2.YUMBO TERRITORIO PARA EL DESARROLLO ECONÓMICO.
Yumbo con oportunidades para la productividad y competitividad.

SECTORES.

Productividad y Competitividad

VISIÓN DEL PND

Colombia será un país que promueve el desarrollo humano integral, donde cada uno de los Objetivos de desarrollo socioeconómico se articula en la construcción de una sociedad con Oportunidades para todos.

OBJETIVOS DEL PND.	Reducir la pobreza y consolidar la clase media, con un enfoque de generación de Ingresos.	
OBJETIVO DEL PDM DE YUMBO.	INCREMENTAR LA FORMACION TECNICA EN COMPETENCIAS LABORALES PARA LA POBLACION DEL MUNICIPIO DE YUMBO. INCREMENTAR LA FORMACIÓN EN ARTES Y OFICIOS PARA LA POBLACIÓN DEL MUNICIPIO DE YUMBO	
OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE (s).	Fomentar el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos	
LÍNEA DE BASE: 0.33% (250)	INDICADOR: porcentaje de personas con formación técnica en competencias laborales.	META RESULTADO: Aumentar al 2% estudiantes certificados en formación técnica en competencias laborales (1.280) Aprendices.
LÍNEA DE BASE: 0.66% (500)	INDICADOR: porcentaje de estudiantes con formación en artes y oficios	META RESULTADO: Aumentar al 4 % estudiantes certificados en artes y oficios (2.560) Aprendices.
SECTOR	PROGRAMAS	SUBPROGRAMAS
YUMBO TERRITORIO DE OPORTUNIDADES DE EDUCACION PARA EL TRABAJO Y EL DESARROLLO HUMANO.	FORMACION PARA PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD	

En su plan de acción contempla 4 metas producto:

- 1- Implementar 1 programa de adecuación, mantenimiento y construcción de infraestructura física para el desarrollo de los programas de formación.
- 2- Diseñar e implementar 4 programas de formación técnica en competencias laborales
- 3- Fortalecer 6 programas de formación técnica en competencias laborales.

4- Implementar 1 programa de formación para el emprendimiento en oficios o cursos cortos

META	INDICADOR	LÍNEA BASE
Implementar 1 programa de adecuación, mantenimiento y construcción de infraestructura física para el desarrollo de los programas de formación	Programa Implementado	0
Diseñar e implementar 4 programas de formación técnica en competencias laborales	Número de programas implementados	6
Fortalecer 6 programas de formación técnica en competencias laborales	Número de programas fortalecidos	6
Implementar 1 programa de formación para el emprendimiento en oficios o cursos cortos	Programa Implementado	0

Por tal motivo el plan estratégico del Instituto Municipal de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano pretende mostrar la ruta a seguir por el Instituto en procura de alcanzar sus objetivos a corto, mediano y largo plazo. En sus 4 ejes estratégicos: Fortalecimiento de las competencias en la formación técnica y de emprendimiento en cursos cortos para el trabajo y el desarrollo humano. Inclusión social de personas y comunidades vulnerables, Empleo y emprendimiento, y el Fortalecimiento institucional.

La planeación o planificación estratégica es el proceso a través del cual se declaran los lineamientos generales de toda empresa sea esta de carácter pública o privada, dentro del proceso se analizan situaciones de carácter interno y externo, se establecen los objetivos generales, se formulan las estrategias a seguir y se desarrollan los planes estratégicos necesarios para alcanzar dichos objetivos.

1. LINEAMIENTOS GENERALES

1.1 Visión

El Instituto Municipal De Educación Para El Trabajo Y Desarrollo Humano Del Municipio De Yumbo - IMETY, en el 2020 será reconocido en la región como el mejor centro de formación para el trabajo, al ofrecer un servicio educativo de calidad con Inclusión Social, competente, logrando que nuestros egresados generen un

impacto en el sector productivo, como empleados o emprendedores de sus propios proyectos.

1.2 Misión

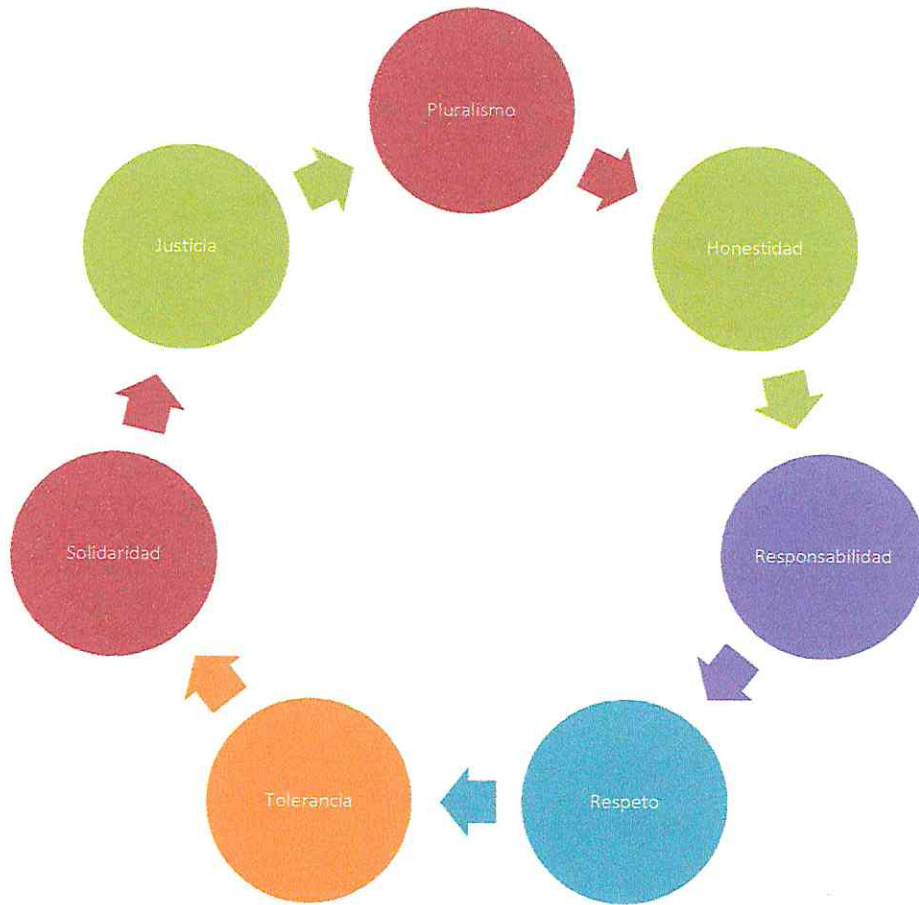
El Instituto Municipal De Educación Para El Trabajo Y Desarrollo Humano Del Municipio De Yumbo - IMETY, es un centro de formación que ofrece programas educativos para contribuir al mejoramiento integral de la calidad de vida de nuestra comunidad, fortaleciendo las competencias laborales y valores ciudadanos de nuestros estudiantes aportando al crecimiento económico y social, vinculándose al sector productivo como empleados o empresarios con gran sentido de competitividad y responsabilidad social.

1.3 Política de Calidad

El Instituto de educación para el trabajo y desarrollo Humano de Yumbo IMETY, ofrece programas técnico laboral y de extensión (EMPRENDIMIENTO EN ARTE Y OFICIO), fundamentado en el compromiso permanente hacia la comunidad, el sector productivo y las partes interesadas; con el mantenimiento y mejoramiento continuo de una oferta curricular de calidad, que permita a sus estudiantes formarse integralmente en valores, competencias laborales, creando una cultura hacia el emprendimiento; disponiendo para ello, de personal calificado y competente, una comunicación efectiva tanto interna como externa, la prestación de un buen servicio y la permanente interacción con el sector productivo; todo ello armonizado al Plan de Desarrollo 2016-2019 del municipio de Yumbo, "YUMBO TERRITORIO DE OPORTUNIDADES PARA LA GENTE" y el cumplimiento de la reglamentación vigente.

1.4 Valores Institucionales

Pluralismo, Honestidad, Responsabilidad, Respeto, Tolerancia, Solidaridad, Justicia



1.4.1 Definición de Nuestro Valores Institucionales

Pluralismo: propicia la existencia y Coexistencia de minorías y mayorías de grupos sociales que se diferencien entre sí, pero que coinciden en el hecho de vivir, trabajar o estar en el mismo lugar

Honestidad: decir la verdad, ser decente, recatado, razonable y justo.

Responsabilidad: es el cumplimiento de las obligaciones que recaen sobre uno mismo.

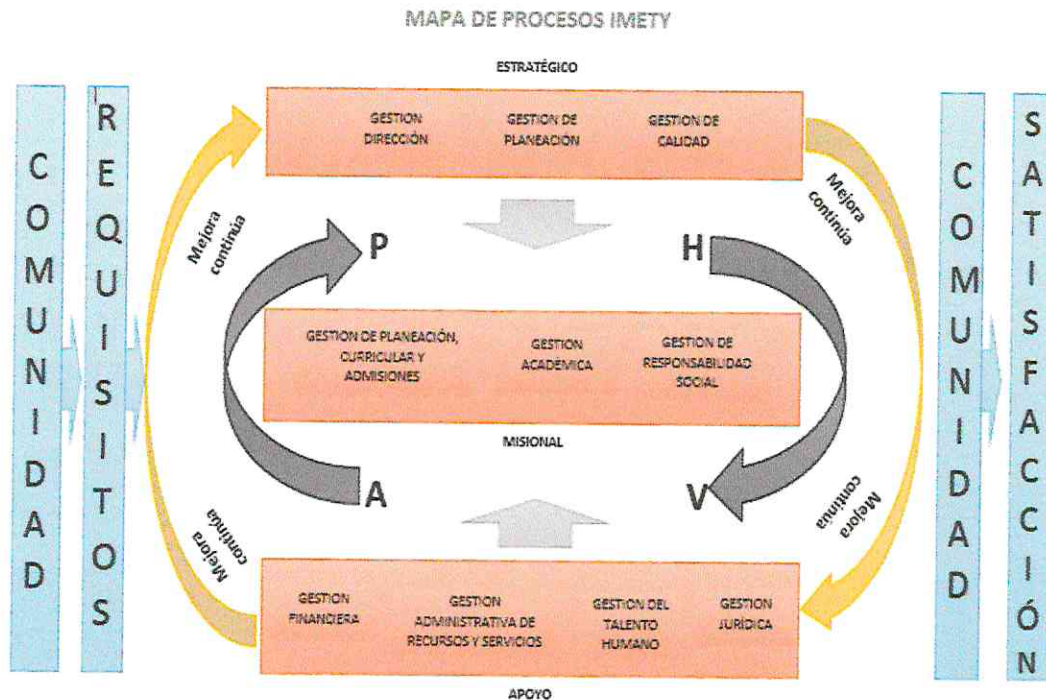
Respeto: reconocer y aceptar los derechos de los demás

Tolerancia: reconocer y aceptar los derechos de los demás.

Solidaridad :Brindar ayuda oportuna a la persona que lo necesita

Solidaridad :Brindar ayuda oportuna a la persona que lo necesita

1.5 Mapa de procesos



2. ANÁLISIS

2.1 Reseña Histórica del IMETY

El origen del instituto se encuentra en el Acuerdo Municipal No. 7 de febrero 28 de 1.959, por medio del cual se crea el Instituto de Artes Manuales del Municipio de Yumbo, por el Honorable Concejo Municipal de Yumbo el cual consta de cinco artículos (ver anexo). La Gobernación en su Resolución No. 0951 del 24 de marzo de 1.959, otorga permiso para el funcionamiento del Instituto de Artes Manuales del Municipio de Yumbo, la cual se encuentra firmado por el Gobernador de turno ABSALON FERNANDEZ DE SOTO y el Secretario de Gobierno ANTONIO SAUCEDO CARRASQUILLA (ver anexo). El INSTITUTO nace como ente Educativo que impartió educación no formal, gracias al esfuerzo de un grupo de damas prestantes de la municipalidad, que se preocuparon para que la mujer empleara positivamente su tiempo libre y a su vez mejoraran la calidad de vida personal y el resto de miembros de sus hogares. La concepción inicial del INSTITUTO se

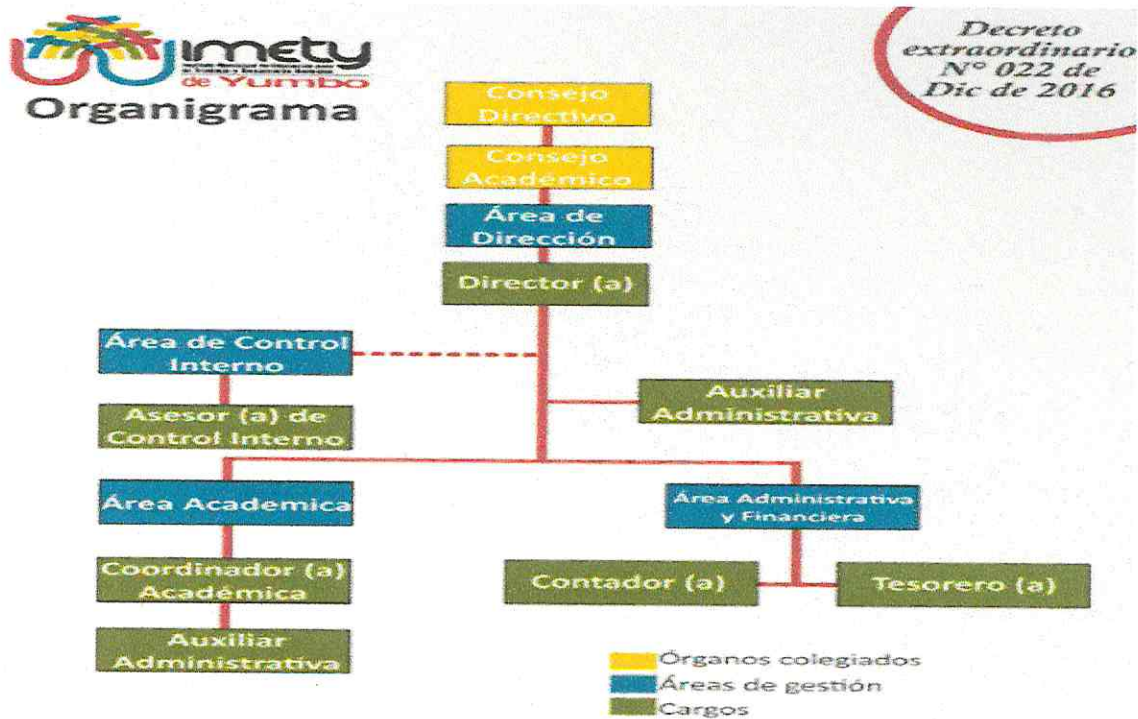
circunscribía a la enseñanza de modistería y bordado. En 1970 se inicia la enseñanza de repostería y culinaria. A lo largo de la existencia del INSTITUTO DE ARTES MANUALES DEL MUNICIPIO DE YUMBO - IAMY, se ha venido desarrollando la enseñanza de diferentes artes y Oficios (pintura en tela, técnicas de madera, peluquería, manicure y pedicura, manejo de maquina plana, lencería, decoración de fiestas y fomi) y cursos complementarios en formación para el trabajo, como contribución al desarrollo social, político y económico del municipio Desde hace muchos años se fundó el instituto de artes y manualidades de yumbo IAMY desde ese tiempo se han venido capacitando la población yumbeña en especial las amas de casa, por la necesidad de la población en ocupar su tiempo libre y de aprender cualquier arte u oficio, el Instituto de Artes y Manualidades de Yumbo IAMY al transcurrir el tiempo que en el Municipio de Yumbo fue aumentando la población la administración Central se le otorga una transformación al Instituto Municipal de Educación y de Desarrollo Humano de Yumbo y Que mediante Acuerdo Municipal No. 016 del 10 de Agosto de 2012, el Concejo Municipal de Yumbo creó el INSTITUTO MUNICIPAL DE EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO DEL MUNICIPIO DE YUMBO, IMETY como establecimiento Público con personería jurídica y autonomía administrativa, financiera y académica, a su vez el mencionado acuerdo fue modificado mediante Acuerdo Municipal No. 015 del 16 de agosto de 2013, modificando su nombre, el cual se denominará INSTITUTO MUNICIPAL DE EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO DE YUMBO, IMETY. Que la Gobernación del Valle del Cauca mediante Resolución No. 1125 del 30 de abril de 2013 otorgó licencia de funcionamiento de cinco (05) años al INSTITUTO MUNICIPAL DE EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO DEL MUNICIPIO DE YUMBO, IMETY autorizando el registro del programa Técnico Laboral por Competencias en CHEF DE COCINA, Técnico Laboral por competencias en CONFECCIÓN EN SERIE Y MANEJO DE MÁQUINAS INDUSTRIALES.

En la actualidad el Imety cuenta con las siguientes carreras técnicas laborales aprobadas por la secretaria de educación municipal.

- Técnico laboral por competencias en chef de cocina. Res. 1125 de 2013, expedida por la Secretaría de Educación Departamental.
- Técnico laboral por competencias en confección en series y manejo de máquinas industriales. Res. 1125 de 2013, expedida por la Secretaría de Educación Departamental.

- ❑ Técnico laboral por competencias en preparación física y entrenamiento deportivo. Res. 622 de 2015, expedida por la Secretaría de Educación Municipal de Yumbo.
- ❑ Técnico laboral por competencias en servicios de belleza. Res. 623 de 2015, expedida por la Secretaría de Educación Municipal de Yumbo.
- ❑ Técnico laboral por competencias en LOGISTICA EMPRESARIAL. Res. 621 de 2015, expedida por la Secretaría de Educación Municipal de Yumbo.
- ❑ Técnico laboral por competencias en auxiliar CONTABLE y FINANCIERO Res. 975 de 2016, expedida por la Secretaría de Educación Municipal de Yumbo.
- ❑ Técnico laboral por competencias en AUXILIAR ADMINISTRATIVO Res. 616 10 AGOSTO 2017 expedida por la Secretaría de Educación Municipal de Yumbo.
- ❑ Técnico laboral por Competencia en EBANISTERÍA Res.620 del 23 de diciembre del 2015.

2.2 Estructura organizacional



3. Diagnostico

Para el año 2015 con un universo de población del municipio la proyección según el DANE 2005 con un universo de la población del Municipio de Yumbo para la formación en competencias técnicas y de emprendimiento en artes y oficio para el trabajo representa según DANE 2005 con proyección para el año 2015 en edades productivas de 16 a 59 años del 63.7%, es decir 74.646 habitantes. Para el año 2016 de un # de 76,392. Para el año 2017 de un dé # 78,105. para el año 2018 de un # 79.783. para el año 2019 de un # 81,429, el IMETY ha certificado en formación técnicas en competencia laborales un 0.33% (250 certificados) y el 0.66% (500 Certificados) para cursos cortos. Al 31 de diciembre del 2015 según resoluciones. Lo anterior implica que se cuenta para el año 2016 con una línea base de 250 personas certificadas en competencias laborales y 500 con cursos en arte y oficio. Para la fecha de la modificación del plan estratégico 2016-2019 el imety ha certificado 168 estudiantes en técnicas en competencia laborales y 1.168 en Emprendimiento en cursos cortos Sin embargo, vale la pena resaltar que la formación para el trabajo se ha convertido en una alternativa para facilitar la inserción en el mercado laboral y generación de autoempleo y es por eso que surge la necesidad de fortalecer el sistema de formación para el trabajo cuya importancia no es un asunto sólo de la capacitación, calificación y el empleo, sino también como respuesta a la problemática de la población yumbeña en el sector público y privado debido a la alta complejidad de la dinámicas socioeconómicas.

El Instituto Municipal de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano IMETY, con el apoyo de la administración municipal en cabeza del doctor Carlos Alberto Bejarano Castillo y el director el licenciado Jaime Sánchez Lenis han formulado en el PDM el proyecto "Implementación de Programas técnicos en competencias laborales Y De Emprendimiento en el Municipio De Yumbo"; este documento, muestra de manera clara la situación de la población más vulnerable de los Yumbeños en términos de empleabilidad y sus principales factores de influencia, pasando por una pequeña reseña del contexto nacional hasta el particular del municipio, acompañado de datos estadísticos asociados a la pobreza y desarrollo social y económico de la comunidad los cuales permiten observar la realidad del municipio e identificar el tamaño de la situación. Desde su transformación como, El Instituto Municipal de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano IMETY, la administración Municipal entrego en calidad comodato un bien ubicado en el complejo TITAN, una sede en la cra. 4 No. 9-84 y otra en la calle 12 No. 3-34, esta última adquirida en el mes de octubre de 2015, que corresponde a una bodega de 832 mt². Que se acondiciono para su utilización en materia educativa. Y administrativa

Actualmente el IMETY cuenta con seis carreras fortalecidas en técnicas en competencia laborales aprobadas, y una técnica para implementar, también ofrece más de 16 cursos cortos de emprendimiento en artes y oficios, Diplomados y seminarios. Certificando en promedio por año a 185 personas, entre los años 2014 y 2015, y para este cuatrienio 2016-2019 se proyecta capacitar a 3500 personas por año, presentando un incremento bastante significativo en aumento de la población atendida, lo que conlleva a ampliar y mejorar la capacidad instalada de la entidad. En el Municipio de Yumbo, la situación de la formación profesional es un poco más compleja, pues no cuenta con la presencia directa de establecimientos de educación superior reconocidos. Sin embargo, el Instituto Municipal de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano IMETY, según su visión para el 2020 se proyecta como una institución para beneficio de los yumbeños con un modelo estratégico que se concibe como una entidad que contribuye a la competitividad del Municipio, del Departamento y del país a través de la inclusión social de personas y comunidades vulnerables. Este fundamenta su operatividad a través de 4 ejes estratégicos

- a) Fortalecimiento de las competencias EN LA FORMACION TECNICA para el trabajo y el desarrollo Humano.
- b) Inclusión social de personas y comunidades vulnerables,
- c) Empleo y emprendimiento,
- d) Fortalecimiento institucional

Vale la pena mencionar que de acuerdo al Plan Estratégico institucional, sobre la oferta y la demanda en formación de competencias laborales, se estableció que se requería rotar la oferta y esperar una demanda en los programas según estudios realizados por la fundación Equilibrio Social FES en año 2016, según grafica de la pregunta 22 de la encuesta la preferencia en porcentaje de lo que desearían estudiar con relación a la oferta de enseñanza en técnicas en competencia laboral así:

- Técnico laboral en el área de la salud un 10.8%
- Técnico laboral en el área de la ciencia contables un 10.1%
- Técnico laboral en el área administrativa y financiera un 9.2%
- Técnico laboral en el área de gastronomía un 9.1%
- Técnico laboral en el área de servicios de belleza y estética un 8.4%
- Y el área de Empresarial e Industrial un 8.0% etc.

Esto podría generar un aumento en la población estudiantil en más de 1250 personas certificadas a 4 años, lo cual representa un aumento del 2% del total de personas en edad de trabajar con formación técnica.

3.1 Identificación de Oportunidades y Amenazas

Evaluación Externa
Oportunidades <ol style="list-style-type: none">1. Apoyo y compromiso de la ENTIDAD MUNICIPIO DE YUMBO.2. Oferta y demanda laboral por parte de empresas establecidas en la municipalidad.3. Ampliación de cobertura mediante nuevas ofertas educativas aprobadas por la SEM.4. Diversidad empresarial y de servicios asentados en el Municipio
Amenazas <ol style="list-style-type: none">1. Alta rotación de funcionarios (contratistas en las distintas áreas institucionales)2. Desarticulación de entidades municipales3. Hallazgos emitidos por el ente de control relacionados con otras administraciones4. Baja aceptación de programas por inconformidades o decisiones de impacto negativo.5. Que Disminución del presupuesto en el tiempo.6. Que Los programas operan adecuadamente.7. Competencia de Institutos externos proveniente de mejores ofertas en programas similares.

3.2 Identificación de Fortalezas y Debilidades

Evaluación Externa
Fortalezas <ol style="list-style-type: none">1. Apoyo y compromiso por parte de la Administración Central Municipio de Yumbo.2. Diversidad de programas direccionados a la comunidad.3. Reconocimiento del IMETY por parte de la comunidad.

4. Aceptación de los empresarios yumbeños por los perfiles de los egresados.
5. Sentido de pertenencia por parte de funcionarios de Planta lo cual es muy reducido

Debilidades

1. Baja aceptación de programas ofertados o decisiones de impacto negativo.
2. Falta de liderazgo por parte de los funcionarios.
3. Disminución del presupuesto en el tiempo.
4. Fallas en la prestación de los servicios, derivadas de lo humano, de un proveedor o de maquinaria.
5. Competencia proveniente de mejores ofertas en programas similares.
6. No existe docentes de Planta .

4. PRIORIDADES ESTRATÉGICAS DEL IMETY 2016 – 2019

A continuación, se presenta las líneas estratégicas para la vigencia 2016 - 2019, el cual contendrá los objetivos, proyectos, metas e indicadores. Estas líneas estratégicas de gestión se constituyen en el marco de referencia para identificar las responsabilidades y compromisos que asume la Institución, en torno a la solución de los problemas identificados y el desarrollo de las potencialidades y el fortalecimiento institucional.

1. LINEA ESTRATEGICA DE DIRECCION
2. LINEA ESTRATEGICA MISIONAL
3. LINEA ESTRATEGICA DE APOYO

4.1 Definición de líneas estratégicas

➤ LINEA ESTRATEGICA DE DIRECCION

Será la encargada de generar las acciones necesarias para la ejecución de todos los sistemas de planificación a través de todas las ventajas competitivas que le proporcionan el equipo de direccionamiento.

➤ LINEA ESTRATEGICA MISIONAL

Estará encargada de liderar todos los procesos que conllevan al resultado previsto en el cumplimiento de la razón social del IMETY.

➤ LINEA ESTRATEGICA DE APOYO

Lideraran acciones encaminadas a la provisión de los recursos que son necesarios en el proceso estratégico, misional y de mejora continua

4.2 objetivos estratégicos

- a) Mantener, mejorar y crear modalidades de formación para el Trabajo y el Desarrollo Humano.
- b) Propender por el Fortalecimiento institucional.
- c) Garantizar la capacidad del recurso humano para el funcionamiento de la institución.
- d) Cumplir con la política de calidad institucional.
- e) Aumentar la satisfacción en la atención de nuestros servicios a la comunidad.
- f) Incremento sostenido de los ingresos propios mayor o igual al 5% anual.
- g) Cumplimiento en la normatividad vigente establecida en el sector público.
- h) Mantener y mejorar el modelo integrado de planeación y gestión -MIPG.
- i) Mantener y mejorar el modelo estándar de control interno –MECI.
- j) Garantizar la capacidad instalada para la atención a la comunidad.

PLAN DE ACCION AÑO 2017

Proyecto		Objetivo General										Objetivo Específico				Actividad			Cronograma		
Identificador	Nombre	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	1	2	3	4	1	2	3	1	2	3



PLAN DE ACCION AÑO 2018

	PROCESO DE PLANEACION		CIENCO	2018
	PLAN DE ACCIÓN 2018-IMETY		MESES	12

PAGINA 1

VISION: El Municipio de Yumbo en el año 2025, basado en una planeación de desarrollo gerencial, planificando, ejecutando, controlando y evaluando actividades en los planes de Educación, Cultura y Deportes, tendiendo a ser reconocido por sus servicios para la gente, pacífica, eficiente, sostenible, transparente, seguro, humano, equitativo, ordenado, con alta calidad, sostenible y equitativo.

MISION: El Municipio de Yumbo Fortalez de oportunidades para el desarrollo humano.

OBJETIVO GENERAL: Fortalecer los servicios de desarrollo gerencial, planificando, ejecutando, controlando y evaluando actividades en los planes de Educación, Cultura y Deportes, tendiendo a ser reconocido por sus servicios para la gente.

OBJETIVOS ESPECIFICOS: Fortalecer los servicios de desarrollo gerencial, planificando, ejecutando, controlando y evaluando actividades en los planes de Educación, Cultura y Deportes, tendiendo a ser reconocido por sus servicios para la gente.

OBJETIVOS ESPECIFICOS: Fortalecer los servicios de desarrollo gerencial, planificando, ejecutando, controlando y evaluando actividades en los planes de Educación, Cultura y Deportes, tendiendo a ser reconocido por sus servicios para la gente.

SECTOR	PROGRAMA	SUBPROGRAMA	META PROYECTADA	TIPO DE META	INDICADOR	RECURSOS	ACTIVIDADES	VALOR APROXIMADO	SECTOR	PROYECTO	RESPONSABLE	FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINACION
Educación	Educación	Educación	Implementación de programas de mejoramiento de la calidad de la educación	MM	Mejorar la calidad de la educación	1	Implementación de programas de mejoramiento de la calidad de la educación	10.000.000	SECTOR	PROYECTO	JAIRO ORTIZ	2018-01-01	2018-12-31
			Implementación de programas de mejoramiento de la calidad de la educación	MM	Mejorar la calidad de la educación	2	Implementación de programas de mejoramiento de la calidad de la educación	10.000.000	SECTOR	PROYECTO	JAIRO ORTIZ	2018-01-01	2018-12-31
			Implementación de programas de mejoramiento de la calidad de la educación	MM	Mejorar la calidad de la educación	3	Implementación de programas de mejoramiento de la calidad de la educación	10.000.000	SECTOR	PROYECTO	JAIRO ORTIZ	2018-01-01	2018-12-31
			Implementación de programas de mejoramiento de la calidad de la educación	MM	Mejorar la calidad de la educación	4	Implementación de programas de mejoramiento de la calidad de la educación	10.000.000	SECTOR	PROYECTO	JAIRO ORTIZ	2018-01-01	2018-12-31
			Implementación de programas de mejoramiento de la calidad de la educación	MM	Mejorar la calidad de la educación	5	Implementación de programas de mejoramiento de la calidad de la educación	10.000.000	SECTOR	PROYECTO	JAIRO ORTIZ	2018-01-01	2018-12-31
			Implementación de programas de mejoramiento de la calidad de la educación	MM	Mejorar la calidad de la educación	6	Implementación de programas de mejoramiento de la calidad de la educación	10.000.000	SECTOR	PROYECTO	JAIRO ORTIZ	2018-01-01	2018-12-31
			Implementación de programas de mejoramiento de la calidad de la educación	MM	Mejorar la calidad de la educación	7	Implementación de programas de mejoramiento de la calidad de la educación	10.000.000	SECTOR	PROYECTO	JAIRO ORTIZ	2018-01-01	2018-12-31
			Implementación de programas de mejoramiento de la calidad de la educación	MM	Mejorar la calidad de la educación	8	Implementación de programas de mejoramiento de la calidad de la educación	10.000.000	SECTOR	PROYECTO	JAIRO ORTIZ	2018-01-01	2018-12-31
			Implementación de programas de mejoramiento de la calidad de la educación	MM	Mejorar la calidad de la educación	9	Implementación de programas de mejoramiento de la calidad de la educación	10.000.000	SECTOR	PROYECTO	JAIRO ORTIZ	2018-01-01	2018-12-31
			Implementación de programas de mejoramiento de la calidad de la educación	MM	Mejorar la calidad de la educación	10	Implementación de programas de mejoramiento de la calidad de la educación	10.000.000	SECTOR	PROYECTO	JAIRO ORTIZ	2018-01-01	2018-12-31
Cultura	Cultura	Cultura	Implementación de programas de mejoramiento de la calidad de la cultura	MM	Mejorar la calidad de la cultura	1	Implementación de programas de mejoramiento de la calidad de la cultura	10.000.000	SECTOR	PROYECTO	JAIRO ORTIZ	2018-01-01	2018-12-31
			Implementación de programas de mejoramiento de la calidad de la cultura	MM	Mejorar la calidad de la cultura	2	Implementación de programas de mejoramiento de la calidad de la cultura	10.000.000	SECTOR	PROYECTO	JAIRO ORTIZ	2018-01-01	2018-12-31
			Implementación de programas de mejoramiento de la calidad de la cultura	MM	Mejorar la calidad de la cultura	3	Implementación de programas de mejoramiento de la calidad de la cultura	10.000.000	SECTOR	PROYECTO	JAIRO ORTIZ	2018-01-01	2018-12-31
			Implementación de programas de mejoramiento de la calidad de la cultura	MM	Mejorar la calidad de la cultura	4	Implementación de programas de mejoramiento de la calidad de la cultura	10.000.000	SECTOR	PROYECTO	JAIRO ORTIZ	2018-01-01	2018-12-31
			Implementación de programas de mejoramiento de la calidad de la cultura	MM	Mejorar la calidad de la cultura	5	Implementación de programas de mejoramiento de la calidad de la cultura	10.000.000	SECTOR	PROYECTO	JAIRO ORTIZ	2018-01-01	2018-12-31
			Implementación de programas de mejoramiento de la calidad de la cultura	MM	Mejorar la calidad de la cultura	6	Implementación de programas de mejoramiento de la calidad de la cultura	10.000.000	SECTOR	PROYECTO	JAIRO ORTIZ	2018-01-01	2018-12-31
			Implementación de programas de mejoramiento de la calidad de la cultura	MM	Mejorar la calidad de la cultura	7	Implementación de programas de mejoramiento de la calidad de la cultura	10.000.000	SECTOR	PROYECTO	JAIRO ORTIZ	2018-01-01	2018-12-31
			Implementación de programas de mejoramiento de la calidad de la cultura	MM	Mejorar la calidad de la cultura	8	Implementación de programas de mejoramiento de la calidad de la cultura	10.000.000	SECTOR	PROYECTO	JAIRO ORTIZ	2018-01-01	2018-12-31
			Implementación de programas de mejoramiento de la calidad de la cultura	MM	Mejorar la calidad de la cultura	9	Implementación de programas de mejoramiento de la calidad de la cultura	10.000.000	SECTOR	PROYECTO	JAIRO ORTIZ	2018-01-01	2018-12-31
			Implementación de programas de mejoramiento de la calidad de la cultura	MM	Mejorar la calidad de la cultura	10	Implementación de programas de mejoramiento de la calidad de la cultura	10.000.000	SECTOR	PROYECTO	JAIRO ORTIZ	2018-01-01	2018-12-31
Deportes	Deportes	Deportes	Implementación de programas de mejoramiento de la calidad de los deportes	MM	Mejorar la calidad de los deportes	1	Implementación de programas de mejoramiento de la calidad de los deportes	10.000.000	SECTOR	PROYECTO	JAIRO ORTIZ	2018-01-01	2018-12-31
			Implementación de programas de mejoramiento de la calidad de los deportes	MM	Mejorar la calidad de los deportes	2	Implementación de programas de mejoramiento de la calidad de los deportes	10.000.000	SECTOR	PROYECTO	JAIRO ORTIZ	2018-01-01	2018-12-31
			Implementación de programas de mejoramiento de la calidad de los deportes	MM	Mejorar la calidad de los deportes	3	Implementación de programas de mejoramiento de la calidad de los deportes	10.000.000	SECTOR	PROYECTO	JAIRO ORTIZ	2018-01-01	2018-12-31
			Implementación de programas de mejoramiento de la calidad de los deportes	MM	Mejorar la calidad de los deportes	4	Implementación de programas de mejoramiento de la calidad de los deportes	10.000.000	SECTOR	PROYECTO	JAIRO ORTIZ	2018-01-01	2018-12-31
			Implementación de programas de mejoramiento de la calidad de los deportes	MM	Mejorar la calidad de los deportes	5	Implementación de programas de mejoramiento de la calidad de los deportes	10.000.000	SECTOR	PROYECTO	JAIRO ORTIZ	2018-01-01	2018-12-31
			Implementación de programas de mejoramiento de la calidad de los deportes	MM	Mejorar la calidad de los deportes	6	Implementación de programas de mejoramiento de la calidad de los deportes	10.000.000	SECTOR	PROYECTO	JAIRO ORTIZ	2018-01-01	2018-12-31
			Implementación de programas de mejoramiento de la calidad de los deportes	MM	Mejorar la calidad de los deportes	7	Implementación de programas de mejoramiento de la calidad de los deportes	10.000.000	SECTOR	PROYECTO	JAIRO ORTIZ	2018-01-01	2018-12-31
			Implementación de programas de mejoramiento de la calidad de los deportes	MM	Mejorar la calidad de los deportes	8	Implementación de programas de mejoramiento de la calidad de los deportes	10.000.000	SECTOR	PROYECTO	JAIRO ORTIZ	2018-01-01	2018-12-31
			Implementación de programas de mejoramiento de la calidad de los deportes	MM	Mejorar la calidad de los deportes	9	Implementación de programas de mejoramiento de la calidad de los deportes	10.000.000	SECTOR	PROYECTO	JAIRO ORTIZ	2018-01-01	2018-12-31
			Implementación de programas de mejoramiento de la calidad de los deportes	MM	Mejorar la calidad de los deportes	10	Implementación de programas de mejoramiento de la calidad de los deportes	10.000.000	SECTOR	PROYECTO	JAIRO ORTIZ	2018-01-01	2018-12-31

JAIRO ORTIZ
 Director IMETY
 PROYECTADO POR ADEMIR CASTRO
 ELABORADO POR ADEMIR CASTRO
 REVISADO: JHON JAIRO ORTIZ, JOHANA OSORIO, CLAUDIA VELEZ